

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PT SARI SEGAR HUSADA LAMPUNG SELATAN

Oleh :

BAGINDA MULANA SIMATUPANG

PT Sari Segar Husada Lampung Selatan merupakan salah satu produsen produk kelapa terbesar di Indonesia. Permasalahan pada PT Sari Segar Husada Lampung Selatan adalah mengenai tentang kepemimpinan transformasional, kurangnya kepuasan kerja pada karyawan yang dilihat dari menurunnya kinerja karyawan. Pentingnya kepuasan kerja dari pimpinan sudah disadari PT Sari Segar Husada, bahwa pencapaian kinerja yang tinggi akan tercapainya tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja pada PT Sari Segar Husada Lampung Selatan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Data yang digunakan di dalam penelitian ini didapat dari hasil pengujian kuisioner 153 karyawan di PT Sari Segar Husada Lampung Selatan menggunakan perangkat lunak SPSS 27. Hasil dari penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi kepuasan kerja pada PT Sari Segar Husada Lampung Selatan.

Implikasi dari penelitian ini adalah diharapkan pimpinan PT Sari Segar Husada Lampung Selatan lebih menghargai setiap kontribusi yang diberikan karyawan, memberikan sikap positif terhadap pencapaian kinerja karyawan, dan mengutamakan kesejahteraan untuk membantu karyawan mewujudkan rasa kepuasan kerja dan mempertahankannya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION AT PT SARI SEGAR HUSADA LAMPUNG SELATAN

By

BAGINDA MULANA SIMATUPANG

PT Sari Segar Husada Lampung Selatan is one of Indonesia's largest coconut product manufacturers. The issue around PT Sari Segar Husada Lampung Selatan revolves around transformational leadership and the lack of employee job satisfaction, as evidenced by the decline in employee performance. The company acknowledges the importance of job satisfaction from leadership, understanding that high performance contributes to achieving corporate goals. This research aims to analyze the influence of transformational leadership on employee performance, mediated by job satisfaction at PT Sari Segar Husada Lampung Selatan.

This research employs a quantitative approach and is analyzed using multiple linear regression analysis. The data for this study were obtained from the questionnaire administered to 153 employees at PT Sari Segar Husada Lampung Selatan, utilizing SPSS 27 software. The findings of this research support the proposed hypothesis that transformational leadership has a positive and significant impact on employee performance, transformational leadership has a positive and significant impact on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant impact on employee performance, and transformational leadership has a significantly positive effect on employee performance with job satisfaction as a mediator at PT Sari Segar Husada Lampung Selatan.

The implications of this study suggest that leaders at PT Sari Segar Husada Lampung Selatan should value each employee's contribution, maintain a positive attitude toward employee performance achievements, and prioritize well-being to assist employees in achieving and sustaining job satisfaction

Keywords : Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance