

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MUARA ENIM

Oleh

Tiara Audia

Pegawai merupakan aset berharga bagi suatu organisasi yang mempunyai fungsi sebagai perencana dan pengontrol kegiatan suatu instansi. Pada dasarnya setiap instansi pemerintahan memerlukan pegawai yang memiliki kinerja yang baik. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu Kompetensi dan Disiplin Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat DPRD Kabupaten Muara Enim. Metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 38 responden dengan teknik pengambilan sampel jenuh yaitu seluruh populasi pegawai ASN pada kantor sekretariat DPRD Kabupaten Muara Enim. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh positif kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan koefisien beta sebesar (β) 0,108 dan kontribusi pengaruh sebesar 24,8%. (2) Terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan koefisien beta sebesar (β) 0,115 dan kontribusi pengaruh sebesar 21,2%. (3) Terdapat pengaruh positif kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi pengaruh sebesar 33,1% dan sisanya 66,9% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DPRD SECRETARIAT OFFICE IN MUARA ENIM REGENCY

By

Tiara Audia

Employees are valuable assets for an organization, functioning as planners and controllers of an institution's activities. Essentially, every government institution requires employees with good performance. One of the factors influencing employee performance is competence and work discipline. This study aims to determine the extent of the influence of competence and work discipline on employee performance at the Secretariat Office of the Regional House of Representatives (DPRD) of Muara Enim Regency. The research method used is associative with a quantitative approach. The population consisted of 38 respondents, with a saturated sampling technique involving all civil servant employees at the Secretariat Office of the DPRD of Muara Enim Regency. The results of this study indicate: (1) There is a positive effect of competence on employee performance, with a beta coefficient (β) of 0.108 and an influence contribution of 24.8%. (2) There is a positive effect of work discipline on employee performance, with a beta coefficient (β) of 0.115 and an influence contribution of 21.2%. (3) There is a positive effect of competence and work discipline on employee performance, with a combined influence contribution of 33.1%, while the remaining 66.9% is influenced by other factors.

Keywords : *Competence, Work Discipline, Employee Performance*