

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PRINGSEWU

Oleh

Indri Safitri

Penelitian ini ditujukan untuk menguji teori Afandi yang juga didukung oleh teori Hasibuan dan Singodimedjo yang mengungkapkan bahwa kompensasi dan pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini merupakan metode kuantitatif asosiatif dengan pengumpulan data melalui pengisian kuesioner oleh responden. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 73 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) variabel kompensasi berpengaruh sebesar 43,4% terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu, (2) variabel pengawasan berpengaruh sebesar 66,6% terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu, (3) variabel kompensasi dan pengawasan berpengaruh sebesar 68,6% terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu.

Kata Kunci : kompensasi, pengawasan, disiplin kerja pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND SUPERVISION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT THE REGIONAL SECRETARIAT OF PRINGSEWU DISTRICT

By

Indri Safitri

This study aims to verify Afandi's theory which is also supported by Hasibuan and Singodimedjo's theory which states that compensation and supervision have an effect on employee work discipline. This study aims to determine the effect of compensation and supervision on employee work discipline at the Pringsewu Regency Regional Secretariat office. The research method used in this study is an associative quantitative method with data collection through filling out questionnaires by respondents. The population in this study was 73 respondents. The sampling technique used was the saturated sample technique so that the entire population was used as a sample. The results of the study showed that: (1) the compensation variable had an effect of 43.4% on employee work discipline at the Pringsewu Regency Regional Secretariat office, (2) the supervision variable had an effect of 66.6% on employee work discipline at the Pringsewu Regency Regional Secretariat office, (3) the compensation and supervision variables had an effect of 68.6% on employee work discipline at the Pringsewu Regency Regional Secretariat office.

Keywords: *compensation, supervision, employee work discipline*