

## **ABSRTAK**

### **ANALISIS PENERAPAN *ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP* DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI BERKAH TANI GRUP**

**Oleh**

**Rohmani**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan *entrepreneurial leadership* dalam peningkatan kinerja karyawan di Berkah Tani Group Kabupaten Lampung Selatan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan wawancara (interview), observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam dimensi strategis berupa penggunaan pupuk yang mereka pakai dengan mengurangi bahan pupuk kimia dan menggantikannya dengan pupuk kompos atau kendang. Dalam dimensi pribadi ditunjukkan berupa diversifikasi produk yang kreatif dan inovatif dengan mengembangkan produk olahan dari hasil pertanian, seperti marning jagung. Dalam dimensi motivasional berupa program pinjaman tanpa bunga, Dimensi komunikatif, yang ditunjukkan berupa komunikasi tertulis yang aktif dilakukan dengan menggunakan beberapa media yaitu papan pengumuman, aplikasi whatsapp grup, dan chat atau SMS. Dalam penerapan *entrepreneurial leadership* Berkah Tani tercatat berhasil meningkatkan petani baru yang mandiri dan lapangan usaha yang luas, hal ini bisa terlihat dari data Berkah Tani yang telah menjadi petani mandiri dan bermitra dalam Berkah Tani Grup terus meningkat setiap bulannya, Dengan demikian kuantitas produksi hasil pertanian nya juga bisa bertambah setiap bulannya, hal itu juga meningkatkan kinerja karyawan dan buruh tani yang bekerja untuk bisa menjadi petani baru yang mandiri. Secara umum, Berkah tani telah berhasil menerapkan *Entrepreneur Leadership* dalam meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci: *Entrepreneurial Leadership*, Kinerja Karyawan, Berkah Tani.**

## **ABSTRACT**

### ***ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE AT BERKAH TANI GROUP***

**By**

**Rohmani**

*This study aims to determine the application of entrepreneurial leadership in improving employee performance at Berkah Tani Group, South Lampung Regency. This study is a descriptive type of research with a qualitative approach. Data collection techniques used in this study using interviews, observations, and documentation. Data analysis techniques used are data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results of this study indicate that in the strategic dimension in the form of the use of fertilizers they use by reducing chemical fertilizers and replacing them with compost or manure. In the personal dimension, it is shown in the form of creative and innovative product diversification by developing processed products from agricultural products, such as corn marring. In the motivational dimension in the form of an interest-free loan program, the communicative dimension, which is shown in the form of active written communication carried out using several media, namely bulletin boards, WhatsApp group applications, and chat or SMS. In the implementation of entrepreneurial leadership, Berkah Tani has been recorded as having succeeded in increasing new independent farmers and wide business fields, this can be seen from the data of Berkah Tani who have become independent farmers and partners in the Berkah Tani Group which continues to increase every month, thus the quantity of agricultural production can also increase every month, this also improves the performance of employees and farm laborers who work to become new independent farmers. In general, Berkah Tani has succeeded in implementing Entrepreneurial Leadership in improving the performance of its employees.*

***Keywords: Entrepreneurial Leadership, Employee Performance, Berkah Tani.***