

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai Swasta di Kota Bandar Lampung)

Oleh

ANDINA FEBIDYLIANA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan swasta di kota Bandar Lampung menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Teknik pengambilan sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *non-probability sampling* dengan *Insidental sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan ke 100 responden karyawan swasta di Kota Bandar Lampung, dengan menggunakan skala *semantik differensial*. Analisis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, dengan bantuan aplikasi SPSS 18. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lebih lanjut, variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Pegawai Swasta

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study on Private Employees in Bandar Lampung City)

By

ANDINA FEBIDYLIANA

This research aims to determine the influence of the work environment and work discipline on the performance of private employees in Bandar Lampung using a quantitative approach with explanatory research design. The sampling technique employed in this study is non-probability sampling with incidental sampling. Data collection is conducted using questionnaires distributed to 100 private employee respondents in Bandar Lampung, utilizing the semantic differential scale. The analysis is carried out using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS 18 software. The research findings indicate that the work environment has a positive and significant influence on employee performance. Furthermore, work discipline also has a positive and significant impact on employee performance. Moreover, the variables of the work environment and work discipline significantly influence employee performance simultaneously.

Keywords: *Employee Performance, Work Environment, Work Discipline, Private Employees*