

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH CYBERLOAFING DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT NATAR MEDIKA**

**Oleh**

**ALDO NAVELA SETYANTO**

*Cyberloafing* maupun disiplin kerja sering kali menjadi penyebab kinerja karyawan menurun. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Cyberloafing* dan disiplin kerja baik secara parsial terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Natar Medika yang berlokasi di Natar Lampung Selatan. Adapun sampel 100 responden yang merupakan karyawan rumah sakit natar medika. Analisis data menggunakan kuantitatif korelasional dengan menggunakan uji *t*. Peneliti menggunakan rumus slovin untuk pengambilan sampel penelitian ini. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan *Cyberloafing* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk adanya pembatasan penggunaan internet untuk hal yg tidak perlu dengan adanya pengawasan oleh pimpinan/atasan disaat jam kerja. Selain itu, perusahaan juga dapat melakukan inspeksi dadakan untuk memantau perilaku *cyberloafing* di tempat kerja dengan pemblokiran situs-situs tertentu pada penggunaan wifi perusahaan yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan agar dapat memaksimalkan kinerja manajemen harus lebih memerhatikan balas jasa terhadap karyawan, dan manajemen memberi pembinaan karyawan untuk pulang sesuai waktu yang ditetapkan.

**Kata kunci:** *Cyberloafing*, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan,

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF CYBERLOAFING AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF NATAR MEDIKA HOSPITAL EMPLOYEES**

**By**

**ALDO NAVELA SETYANTO**

Cyberloafing and work discipline often cause employee performance to decline. This research aims to partially analyze the influence of cyberloafing and good work discipline on the performance of employees at Natar Medika Hospital located in Natar, South Lampung. The sample was 100 respondents who were employees of Natar Medika Hospital. Data analysis uses quantitative correlation using the t test. Researchers used the Slovin formula to take samples for this study. The results of this research indicate that this research supports the hypothesis which states that Cyberloafing has a negative and significant effect on performance and work discipline has a positive and significant effect on performance.

Researchers advise companies to make decisions about using the internet for things that are not necessary with supervision by management/superiors during working hours. Apart from that, companies can also carry out surprise inspections to combine cyberloafing behavior in the workplace with blocking certain sites on company WiFi usage that are not related to work in order to maximize performance. Management must pay more attention to employee remuneration, and management provides employee training, to go home at the appointed time.

**Keywords:** Cyberloafing, work discipline, employee performance.