

ABSTRAK

PENGARUH DIMENSI-DIMENSI KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR DIREKSI PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII

Oleh

RENJA WAHYU SAPUTRA

Keterikatan karyawan merupakan keadaan dimana anggota dari sebuah organisasi atau perusahaan melaksanakan peran kerja dan mengekspresikan dirinya secara fisik, kognitif dan emosional selama menunjukkan kinerja mereka. Semakin baik keterikatan karyawan yang dibangun oleh organisasi kepada karyawan maka semakin berpengaruh terhadap kinerjanya dalam organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dimensi-dimensi keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan kantor direksi PT Perkebunan Nusantara VII. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 136 responden. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dimensi *vigor* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimensi *dedication* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta dimensi *absorption* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran dari penelitian ini yaitu PT Perkebunan Nusantara VII harus lebih meningkatkan kembali faktor terciptanya keterikatan karyawan seperti kesejahteraan dan fasilitas kerja yang baik agar karyawan lebih merasa nyaman dan aman ketika bekerja di lingkungan organisasi.

Kata Kunci : Keterikatan Karyawan, *Vigor*, *Dedication*, *Absorption*, Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT DIMENSIONS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DIRECTORS OFFICE OF PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII

By

RENJA WAHYU SAPUTRA

Employee engagement is a condition where the members of an organization or company implementing their work roles and express themselves physically, cognitively and emotionally during their performance. The better employee engagement built by the organization to employees, the more influential it is on their performance in the organization.

This study aims to determine the effect of the employee engagement dimensions on the performance of the employees in the directors office of PT Perkebunan Nusantara VII. The data collection method in this study used a questionnaire with a Likert scale. The sample used in this study were 136 respondents. The data analysis tool used is multiple linear regression and t test. The results of this study indicate that the vigor dimension has a positive and significant influence on employee performance, the dedication dimension has a positive and significant influence on employee performance and the absorption dimension has a positive and significant influence on employee performance. Suggestions from this study are PT Perkebunan Nusantara VII should further improve the factors of creating employee engagement such as welfare and good work facilities so that employees feel more comfortable and safe when working in an organizational environment.

Keywords : Employee Engagement, Vigor, Dedication, Absorption, Performance