

Lampiran 1. Kuisisioner penelitian

Kepada Yth,

Responden

Di

Tempat

Kuisisioner yang diberikan ini semata-mata hanyalah untuk keperluan akademik peneliti untuk menyelesaikan Studi pada program S1 Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Unuversitas Lampung dan tidak ada hubunganya/terkait dengan kedudukan responden. Setiap jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, mohon dijawab dengan jujur dan benar sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang ada saat ini.

Atas bantuan dan kerja sama Bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Rio Panjikarsa

NPM.

0716041039

Lampiran 2. Nilai Validitas dan Reliabilitas Butir Pertanyaan

1. Variabel Gaya Kepemimpinan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	17.68	2.840	.283	.453
item2	17.60	3.221	.068	.529
item3	17.75	2.808	.289	.451
item4	17.85	2.541	.342	.423
item5	17.58	3.174	.106	.515
item6	18.00	3.077	.157	.499
item7	17.73	2.820	.284	.452
Item8	17.93	2.789	.317	.440

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.506	8

2. Variabel Motivasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	26.07	9.866	.364	.718
item2	26.02	10.230	.233	.733
item3	25.97	9.820	.364	.718
Item4	25.87	9.856	.357	.719
Item5	26.22	9.102	.466	.703
Item6	26.22	9.102	.466	.703
Item7	26.12	9.856	.291	.727

Item8	26.12	9.856	.291	.727
Item9	26.20	9.805	.260	.733
item10	26.05	9.023	.523	.696
item11	26.05	10.049	.297	.726
item12	26.00	9.385	.515	.700

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	12

3. Variabel Kinerja Pegawai

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	25.28	6.256	.250	.691
item2	25.38	6.343	.179	.703
item3	25.60	6.144	.259	.691
item4	25.73	6.256	.250	.691
Item5	25.48	5.435	.566	.638
Item6	25.48	5.692	.447	.659
Item7	25.55	5.485	.545	.642
Item8	25.58	5.481	.552	.641
Item9	25.28	5.897	.421	.665
item10	25.30	6.318	.211	.697
item11	25.38	6.497	.115	.712

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	11

Lampiran 3. Tabulasi Hasil Uji Validitas Butir Pertanyaan

Variabel		Nilai r _{hitung}	Nilai r _{tabel}	Kesimpulan
1. Gaya Kepemimpinan				
1	X1_1	0,312	0,498	Valid
2	X1_2	0,312	0,326	Valid
3	X1_3	0,312	0,523	Valid
4	X1_4	0,312	0,567	Valid
5	X1_5	0,312	0,342	Valid
6	X1_6	0,312	0,370	Valid
7	X1_7	0,312	0,504	Valid
8	X1_8	0,312	0,490	Valid
2. Motivasi				
1	X2_1	0,312	0,510	Valid
2	X2_2	0,312	0,358	Valid
3	X2_3	0,312	0,535	Valid
4	X2_4	0,312	0,523	Valid
5	X2_5	0,312	0,555	Valid
6	X2_6	0,312	0,555	Valid
7	X2_7	0,312	0,406	Valid
8	X2_8	0,312	0,406	Valid
9	X2_9	0,312	0,396	Valid
10	X2_10	0,312	0,588	Valid
11	X2_11	0,312	0,418	Valid
12	X2_12	0,312	0,563	Valid
3. Kinerja Pegawai				
1	Y_1	0,312	0,368	Valid
2	Y_2	0,312	0,397	Valid
3	Y_3	0,312	0,460	Valid
4	Y_4	0,312	0,389	Valid
5	Y_5	0,312	0,667	Valid
6	Y_6	0,312	0,573	Valid
7	Y_7	0,312	0,528	Valid
8	Y_8	0,312	0,560	Valid
9	Y_9	0,312	0,599	Valid
10	Y_10	0,312	0,409	Valid
11	Y_11	0,312	0,320	Valid

Lampiran 4. Koefisien Korelasi Product Moment

Correlations

		Gaya Kepemimpinan	Motivasi	Kinerja
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.306	.322*
	Sig. (2-tailed)		.054	.043
	N	40	40	40
Motivasi	Pearson Correlation	.306	1	.388*
	Sig. (2-tailed)	.054		.013
	N	40	40	40
Kinerja	Pearson Correlation	.322*	.388*	1
	Sig. (2-tailed)	.043	.013	
	N	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Rekapitulasi Data Skor Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan

TABEL X1

No	BUTIR SOAL								Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	3	2	2	2	2	3	2	18
3	3	3	3	3	2	3	3	2	22
4	3	3	3	3	3	2	3	3	23
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
6	2	2	3	3	2	2	3	3	20
7	2	3	2	1	2	3	2	2	17
8	3	3	3	3	3	3	3	2	23
9	2	3	3	2	3	2	3	3	21
10	3	3	2	3	2	2	3	2	20
11	3	3	3	2	3	2	3	2	21
12	2	2	2	2	3	2	3	2	18
13	3	2	2	3	3	3	2	3	21
14	3	3	3	3	3	2	2	3	22
15	3	2	3	2	3	2	3	2	20
16	2	3	2	2	3	3	2	2	19
17	2	2	3	2	3	2	2	2	18
18	3	3	2	2	3	2	2	2	19
19	2	2	2	2	3	2	2	2	17
20	2	3	2	3	2	2	2	2	18
21	3	2	2	3	3	3	2	3	21
22	3	3	3	2	3	2	3	2	21
23	2	3	3	3	3	3	3	2	22
24	3	3	2	2	3	2	2	2	19
25	3	3	3	3	2	2	3	3	22
26	3	2	3	3	3	3	2	2	21
27	2	3	2	3	2	2	3	3	20
28	3	3	2	2	3	2	2	2	19
29	3	3	2	3	3	3	2	3	22
30	2	2	3	2	3	3	3	3	21
31	3	3	2	2	3	2	3	2	20
32	2	3	2	3	2	2	2	2	18
33	3	2	3	1	2	2	3	3	19
34	3	3	2	3	3	2	3	3	22
35	3	3	3	2	3	2	3	3	22
36	2	3	2	2	3	2	2	2	18
37	3	3	3	3	3	2	3	2	22
38	3	2	3	2	2	2	2	2	18
39	3	2	3	2	3	2	2	2	19
40	2	3	3	3	3	2	3	2	21
Jumlah	105	108	102	98	109	92	103	95	812

Lampiran 6

Rekapitulasi Data Skor Jawaban Responden Variabel

TABEL X2

No	BUTIR SOAL												Total X
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	3	3	3	2	2	3	3	1	1	3	2	28
2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	20
3	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	21
4	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	33
5	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	33
6	3	2	3	3	1	1	2	2	2	2	2	2	25
7	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	29
8	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	32
9	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	34
10	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	28
11	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	32
12	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	30
13	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	27
14	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	30
15	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	27
16	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	30
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
18	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	28
19	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	28
20	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	25
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
22	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2	3	2	24
23	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	29
24	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	29
25	2	3	2	3	2	2	1	1	2	2	2	2	24
26	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	33
27	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	29
28	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	3	3	26
29	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	28
30	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	31
31	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	31
32	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	27
33	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	30
34	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	32
35	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	32
36	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	27
37	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	27
38	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	28
39	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	30
40	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	31
Jumlah	95	97	99	103	88	88	93	93	90	96	96	98	1136

Lampiran 7

Laporan Rekapitulasi Data Skor Jawaban Responden Variabel Kinerja Y

No	BUTIR SOAL											Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	28
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
5	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	30
6	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	29
7	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	29
8	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	31
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
10	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23
11	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	28
12	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	26
13	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	29
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
16	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	29
17	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	26
18	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	29
19	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	26
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	24
21	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	28
22	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	29
23	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	25
24	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	29
25	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	29
26	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	29
27	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	27
28	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	28
29	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	27
30	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	26
31	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	28
32	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	27
33	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	27
34	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	28
35	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	28
36	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	31
37	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	26
38	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	28
39	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	30
40	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	30
Jumlah	109	105	96	91	101	101	103	97	109	108	105	1125

Lampiran 8

Lampiran Rekapitulasi Jumlah Data Skor Jawaban Responden per Variabel

No	Gaya Kepemimpinan	Motivasi	Kinerja
1	24	28	33
2	18	20	28
3	22	21	24
4	23	33	33
5	24	33	30
6	20	25	29
7	17	29	29
8	23	32	31
9	21	34	33
10	20	28	23
11	21	32	28
12	18	30	26
13	21	27	29
14	22	30	33
15	20	27	22
16	19	30	29
17	18	24	26
18	19	28	29
19	17	28	26
20	18	25	24
21	21	24	28
22	21	24	29
23	22	29	25
24	19	29	29
25	22	24	29
26	21	33	29
27	20	29	27
28	19	26	28
29	22	28	27
30	21	31	26
31	20	31	28
32	18	27	27
33	19	30	27
34	22	32	28
35	22	32	28
36	18	27	31
37	22	27	26

38	18	28	28
39	19	30	30
40	21	31	30
Jumlah	812	1136	1125

Lampiran 9 Regresi Linier

Regresi linier sederhana X1 terhadap Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.322 ^a	.103	.080	2.498

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27.328	1	27.328	4.381	.043 ^b
	Residual	237.047	38	6.238		
	Total	264.375	39			

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.104	4.328		4.414	.000
	Gaya Kepemimpinan	.444	.212	.322	2.093	.043

- a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 10

Regresi linier X2 terhadap Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: kinerja
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.388 ^a	.151	.129	2.431

- a. Predictors: (Constant), motivasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39.896	1	39.896	6.754	.013 ^b
	Residual	224.479	38	5.907		
	Total	264.375	39			

- a. Dependent Variable: kinerja
 b. Predictors: (Constant), motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.409	3.376		5.750	.000
	motivasi	.307	.118	.388	2.599	.013

- a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 11

Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan, Motivasi ^b		Enter

- a. Dependent Variable: kinerja
- b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.359 ^a	.129	.082	2.495

- a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Motivasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34.026	2	17.013	2.733	.078 ^b
	Residual	230.349	37	6.226		
	Total	264.375	39			

- a. Dependent Variable: kinerja
- b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.734	4.890		3.422	.002
	Motivasi	.120	.116	.163	1.037	.306
	Gaya Kepemimpinan	.395	.217	.286	1.816	.078

- a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 12 Jawaban Responden Tiap Pertanyaan

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Kondisi Gaya Kepemimpinan diukur dengan empat indikator yakni kemampuan Mengatakan (*Telling*), Menjual (*Selling*), Berperan Serta (*Participating*) dan mendelegasikan (*Delegating*).

Tabel Tabel Distribusi Tanggapan Reseponden

No	Pertanyaan	Bobot	F	%	Skor	Total
a. Kemampuan Mengatakan (<i>Telling</i>)						
1	Bagaimana sensitifitas pimpinan anda dalam mempengaruhi bawahanya	3	25	62,5	75	105
		2	15	37,5	30	
		1	0	0	0	
2	Bagaimana kemampuan pimpinan anda dalam memonitor bawahan	3	28	70	84	108
		2	12	30	24	
		1	0	0	0	
Akumulasi			80		213	
b. Kemampuan Menjual (<i>Selling</i>)						
3	Bagaimana kemampuan yang dimiliki pimpinan anda dalam memecahkan masalah/konflik yang ada	3	22	55	66	102
		2	18	45	36	
		1	0	0	0	
4	Bagaimana kemampuan pimpinan anda mengembangkan spirit program kerja diantara bawahan	3	20	50	60	98
		2	18	45	36	
		1	2	5	2	
5	Bagaimana kemampuan pimpinan anda dalam menetapkan kebijakan sebagai wujud mendisiplinkan bawahan	3	29	72,5	87	109
		2	11	27,5	22	
		1	0	0	0	
Akumulasi			120		309	
c. Kemampuan Berperan Serta (<i>Participating</i>)						
6	Bagaimana inisiatif pimpinan anda untuk mengizinkan bawahan	3	12	30	36	
		2	28	70	56	
		1	0	0	0	

	mengekspresikan gagasan dan opini bawahan					92
Akumulasi		40		92		
d. Kemampuan Mendelegasikan (<i>Delegating</i>)						
7	Bagaimana kecakapan pimpinan anda dalam menetapkan suatu prioritas suatu pekerjaan	3 2 1	23 17 0	57,5 42,5 0	69 34 0	103
8	Bagaimana kemampuan pimpinan anda dalam memberikan penjadwalan pekerjaan tertentu dalam waktu yang khusus	3 2 1	15 25 0	37,5 62,5 0	45 50 0	95
Akumulasi		80		198		

Sumber: data diolah, 2012

Variabel Motivasi (X2)

a. Faktor Intrinsik

Dimensi faktor intrinsik diukur dengan empat indikator yaitu keberhasilan pelaksanaan, pengakuan, pekerjaan itu sendiri, dan pengembangan.

Tabel Tabel Distribusi Tanggapan Responden

No	Pertanyaan	Bobot	F	%	Skor	Total
a. Indikator Keberhasilan Pelaksanaan						
1	Bagaimanan tingkat kesadaran anda dalam bekerja, apakah selalu berorientasi terhadap keberhasilan pelaksanaan tugas dengan baik	3 2 1	15 25 0	37,5 62,5 0	45 50 0	95
Akumulasi		40		95		
b. Indikator Pengakuan						
2	Bagaimanakah inisiatif pimpinan anda dalam menangani suatu permasalahan yang berkaitan dengan tugas pokok dan	3 2 1	17 23 0	42,5 57,5 0	51 46 0	

	fungsi					97
Akumulasi			40			97
c. Indikator Pekerjaan Itu Sendiri						
3	Bagaimana kualitas pekerjaan anda di Dinas	3	19	47,5	57	99
		2	21	52,5	42	
		1	0	0	0	
Akumulasi			40			99
d. Indikator Pengembangan						
4	Bagaimanakah kesadaran anda untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik, sehubungan untuk peningkatan karier anda	3	23	57,5	69	103
		2	17	42,5	34	
		1	0	0	0	
Akumulasi			40			103

Sumber: data diolah, 2012

b. Faktor Ekstrinsik

Diukur dengan lima indikator yaitu besarnya gaji/upah, keamanan kerja, kondisi kerja, kebijakan organisasi, dan teknik pengawasan antara atasan dan bawahan

Tabel . Tabel Distribusi Jawaban Responden

No	Pertanyaan	Bobot	F	%	Skor	Total
a. Indikator Besarnya Gaji/upah						
5	Bagaimana tingkat kesesuaian besaran gaji/upah anda dengan beban kerja yang anda hadapi	3	12	30	36	88
		2	24	60	48	
		1	4	10	4	
6	Bagaimana pemberian bonus apabila melakukan pekerjaan diluar jam kerja	3	12	30	36	88
		2	24	60	48	
		1	4	10	4	
Akumulasi			80			176
b. Indikator Keamanan Kerja						
7	Bagaimanakah kondisi keamanan di tempat kerja anda	3	15	37,5	45	93
		2	23	57,5	46	
		1	2	5	2	
Akumulasi			40			93
c. Indikator Kondisi kerja						

8	Bagaimana keadaan ketersediaan fasilitas kerja yang ada di Dinas	3	15	37,5	45	93
		2	23	57,5	46	
		1	2	5	2	
9	Bagaimana kondisi lingkungan kerja anda	3	14	35	42	70
		2	22	55	24	
		1	4	10	4	
Akumulasi			80	163		
d. Indikator Kebijakan Organisasi						
10	Bagaimana penghargaan dari pimpinan anda untuk mendorong agar anda bekerja lebih baik	3	16	40	48	96
		2	24	60	48	
		1	0	0	0	
11	Bagaimana kebijakan di Dinas anda dalam upaya peningkatan motivasi pegawai	3	16	40	48	96
		2	24	60	48	
		1	0	0	0	
Akumulasi			80	192		
e. Indikator Pengawasan Antara Atasan dan Bawahan						
12	Bagaimana sistem pengawasan di Dinas	3	18	45	54	98
		2	22	55	44	
		1	0	0	0	
Akumulasi			40	98		

Sumber: data diolah, 2012

Variabel Kinerja (Y)

Diukur dengan lima indikator yaitu pemahaman tupoksi, inovasi, kecepatan kerja, kekuratan kerja, dan teknik pengawasan antara atasan dan bawahan.

Tabel Tabel Distribusi Jawaban Responden

No	Pertanyaan	Bobot	F	%	Skor	Total
a. Pemahaman Tupoksi						
1	Bagaimana pemahaman anda tentang tugas pokok dan fungsi anda sebagai Pegawai Negeri Sipil	3	29	72,5	87	109
		2	11	27,5	22	
		1	0	0	0	
2	Bagaimana pemahaman anda tentang program penataan kota	3	25	62,5	75	105
		2	15	37,5	30	
		1	0	0	0	
3	Bagaimana hasil pekerjaan	3	16	40	48	

	yang anda lakukan apabila dilihat dari prosedur yang telah ditetapkan	2 1	24 0	60 0	48 0	96
Akumulasi			120		310	
b. Inovasi						
4	Bagaimana kemampuan anda menyampaikan inovasi yang anda miliki kepada pimpinan	3 2 1	11 29 0	27,5 72,5 0	33 58 0	91
Akumulasi			40		91	
c. Kecepatan Kerja						
5	Bagaimana kemampuan anda mengerjakan tugas rutin anda dengan tepat waktu	3 2 1	21 19 0	52,5 47,5 0	63 38 0	101
6	Bagaimana kemampuan anda mengerjakan tugas yang mendesak	3 2 1	21 190 0	52,5 47,5 0	63 38 0	101
Akumulasi			80		202	
d. Keakuratan Kerja						
7	Bagaimana kemampuan anda setiap melaksanakan tugas secara berdaya guna (program penataan ruang)	3 2 1	23 17 0	57,5 42,5 0	69 34 0	103
8	Bagaimana tingkat ketelitian anda dalam mengerjakan tugas	3 2 1	17 23 0	42,5 57,5 0	51 46 0	97
Akumulasi			80		200	
e. Kerjasama						
9	Bagaimana kemampuan anda untuk menghargai pendapat orang lain	3 2 1	29 11 0	72,5 27,5 0	87 22 0	109
10	Bagaimana kemampuan anda untuk bekerja sama dengan orang lain	3 2 1	28 120 0	70 30 0	84 24 0	108
11	Bagaimana kemampuan anda untuk menciptakan kenyamanan kerja dengan rekan	3 2 1	25 15 0	62,5 37,5 0	75 30 0	105
Akumulasi			120		322	

Sumber: data diolah, 2012

Tabel Tabel Indeks Pengukuran Variabel

Interval Jawaban	Kategori Jawaban
2,36 – 3,02	Tinggi
1,68 – 2,35	Sedang
1,00 – 1,67	Rendah

Sumber : data diolah, 2012

Lampiran 13

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kinerja	40	22.00	33.00	28.1250	2.60362
gaya kepemimpinan	40	17.00	24.00	20.3000	1.88380
motivasi	40	20.00	34.00	28.4000	3.29568
Valid N (listwise)	40				

Descriptives

		Statistic	Std. Error
kinerja	Mean	28.13	.412
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	27.29	
	Upper Bound	28.96	
	5% Trimmed Mean	28.17	
	Median	28.00	
	Variance	6.779	
	Std. Deviation	2.604	
	Minimum	22	
	Maximum	33	
	Range	11	
	Interquartile Range	3	
	Skewness	-.080	.374
	Kurtosis	.216	.733
gaya kepemimpinan	Mean	20.30	.298
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	19.70	
	Upper Bound	20.90	
	5% Trimmed Mean	20.28	
	Median	20.50	
	Variance	3.549	
	Std. Deviation	1.884	
	Minimum	17	
	Maximum	24	

	Range		7	
	Interquartile Range		3	
	Skewness		.050	.374
	Kurtosis		-.870	.733
	Mean		28.40	.521
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	27.35	
		Upper Bound	29.45	
	5% Trimmed Mean		28.56	
	Median		28.50	
	Variance		10.862	
motivasi	Std. Deviation		3.296	
	Minimum		20	
	Maximum		34	
	Range		14	
	Interquartile Range		4	
	Skewness		-.541	.374
	Kurtosis		.042	.733