

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPK PERWAKILAN LAMPUNG

ABSTRAK

ARIEF MUNANDAR

Kepemimpinan seseorang identik dengan gaya kepemimpinan orang yang bersangkutan. Gaya kepemimpinan yang efektif dibutuhkan pemimpin untuk dapat meningkatkan kinerja semua pegawai dalam mencapai tujuan organisasi sebagai instansi pelayanan publik. Dengan demikian, gaya kepemimpinan merupakan pedoman yang baik dalam peningkatan kinerja pegawai.

Obyek penelitian ini adalah pemeriksa pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Lampung. Penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan serta variabel terikat yaitu kinerja.

Dari hasil penelitian, diperoleh bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja Pegawai BPK Perwakilan Propinsi Lampung, yaitu gaya kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh paling besar dalam meningkatkan kinerja Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Lampung, yaitu sebesar 33,9%, Pengaruh terbesar kedua yaitu pada gaya kepemimpinan delegatif dengan besar pengaruh terhadap kinerja sebesar 28,2%. Pengaruh terbesar ketiga terletak pada gaya kepemimpinan konsultatif yaitu sebesar 20,2%. Pengaruh terkecil yaitu sebesar 12,7% terdapat pada gaya kepemimpinan direktif.

Saran yang diajukan oleh peneliti yaitu pemimpin perlu meningkatkan kegiatan pembuatan instruksi tertulis sehingga pegawai dapat memahami dengan jelas apa yang menjadi arahan dari pemimpin, pemimpin juga perlu meningkatkan perannya dalam penyusunan job deskripsi, peran pemimpin dalam proses pengawasan juga perlu ditingkatkan, pemimpin perlu meningkatkan rasa tanggung jawab yang besar terhadap organisasi dan pemimpin perlu meningkatkan kemampuan mengembangkan gagasan baru.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, kinerja