

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil perhitungan dalam menganalisis gaya pemimpin terhadap kinerja maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian yang dilaksanakan mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh kinerja Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Lampung.
2. Gaya kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh paling besar dalam meningkatkan kinerja Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Lampung, yaitu sebesar 33,9%. Pengaruh terbesar kedua yaitu pada gaya kepemimpinan delegatif dengan besar pengaruh terhadap kinerja sebesar 28,2%. Pengaruh terbesar ketiga terletak pada gaya kepemimpinan konsultatif yaitu sebesar 20,2%. Pengaruh terkecil yaitu sebesar 12,7% terdapat pada gaya kepemimpinan direktif.

5.2. Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Variabel gaya pemimpin yang baik akan mempengaruhi hasil kerja Pegawai BPK Perwakilan Provinsi Lampung. Pemimpin perlu meningkatkan membuat instruksi tertulis sehingga pegawai dapat

memahami dengan jelas apa yang menjadi arahan dari pemimpin. Instruksi tertulis akan memudahkan pegawai menginterpretasikan apa yang harus diselesaikan dan berapa lama waktu yang diberikan. Kejelasan instruksi akan berakibat pada proses penyelesaian pekerjaan dengan cepat dan berkualitas baik.

2. Pemimpin perlu meningkatkan perannya dalam penyusunan job deskripsi. Sehingga job deskripsi yang dihasilkan jelas dan sebaiknya job deskripsi juga disertai dengan indikator kinerja setiap pegawai. Indikator kinerja yang jelas dapat menjadi bahan evaluasi bagi pemimpin dalam menilai pegawai.
3. Peran pemimpin dalam proses pengawasan juga perlu ditingkatkan. Hal ini perlu dilakukan agar semua kegiatan yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Lampung sesuai dengan rencana. Pengawasan yang baik dapat menghindari penyelewengan yang dilakukan oleh “oknum” pegawai dan menghindari tersangkut dengan masalah hukum.
4. Pemimpin perlu meningkatkan rasa tanggung jawab yang besar terhadap organisasi. Hal ini disebabkan hanya 55 dari 95 yang menyatakan setuju. Rasa tanggung jawab ini dapat ditingkatkan dengan menjalin komunikasi yang lebih baik dan lancar dengan pegawai. Komunikasi yang lancar menyebabkan pegawai merasa diperhatikan oleh pemimpin pada saat pegawai menyelesaikan pekerjaan.
5. Pada variabel kinerja pemimpin perlu meningkatkan kemampuan mengembangkan gagasan baru, karena hanya dijawab setuju oleh 55 dari

95 pegawai BPK Perwakilan Propinsi Lampung. BPK meskipun memiliki SOP yang jelas dalam proses penyelesaian pekerjaan tetap membutuhkan gagasan-gagasan baru dari pemimpin.