

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**Oleh :  
Delia Indriani**

Banyak terjadi fenomena karyawan mengundurkan diri dari perusahaanya atau rendahnya tingkat komitmen organisasional dalam diri karyawan diduga diakibatkan oleh kualitas kehidupan kerja yang buruk, disamping itu peran kesejahteraan karyawan menjadi mediasi antara pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasional. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh secara langsung kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasional dan pengaruh tidak langsung kesejahteraan karyawan apakah dapat menjadi mediasi antara pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasional. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner langsung melalui angket di CV Sekuntum Herbals dan PT Sanjaya Satwa Utama, data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat analisis SEM AMOS. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Sekuntum Herbals dan PT Sanjaya Satwa Utama yang sudah bekerja minimal satu tahun dan didapatkan hasil data responden yang memenuhi kriteria sejumlah 128 orang. Sehingga didapatkan sampel sebanyak 120 responden karena ada 3 angket yang tidak kembali dan 5 angket yang tidak diisi secara lengkap. Hasil dari penelitian ini mendukung hipotesis yang digunakan yaitu kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional, lalu kesejahteraan karyawan memediasi secara positif dan signifikan antara pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen organisasional. Saran dari penelitian ini adalah pemberian gaji tepat waktu, komitmen berkelanjutan dan kesejahteraan hidup karyawan, hal ini yang harus diperhatikan kembali oleh perusahaan terutama pimpinan.

**Kata kunci:** Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kesejahteraan Karyawan

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH EMPLOYEE WELL-BEING AS A MEDIATING VARIABLE**

**By:  
Delia Indriani**

*Many phenomena of employees resigning from their companies or low levels of organizational commitment in employees are thought to be caused by poor quality of work life, besides the role of employee welfare to mediate between the influence of quality of work life on organizational commitment. The purpose of this study is to determine whether there is a direct effect of quality of work life on organizational commitment and whether the indirect effect of employee welfare can mediate the effect of quality of work life on organizational commitment. This research uses quantitative research, the data used is primary data obtained by distributing questionnaires directly through questionnaires at CV Sekuntum Herbals and PT Sanjaya Satwa Utama, the data obtained is then processed using the AMOS SEM analysis tool. The population in this study were employees of CV Sekuntum Herbals and PT Sanjaya Satwa Utama who had worked for at least one year and obtained the results of respondent data that met the criteria of 128 people. So that a sample of 120 respondents was obtained because there were 3 questionnaires that were not returned and 5 questionnaires that were not filled in completely. The results of this study support the hypothesis used, namely the quality of work life has a significant positive effect on organizational commitment, then employee welfare mediates positively and significantly between the effects of quality of work life on organizational commitment. Suggestions from this study are the provision of timely salaries, ongoing commitment and employee welfare, this should be considered again by the company, especially the leadership.*

**Keywords:** *Quality of Work Life, Organizational Commitment and Employee Wellbeing.*