

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK CAHAYA ROTI DI KECAMATAN KEMILING KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

TRI WULAN HANDOKO

Ilmu manajemen sumber daya manusia membahas kinerja karyawan yang merupakan suatu kemampuan karyawan secara individual dalam kontribusinya untuk menghasilkan suatu produk pada perusahaan. Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja merupakan faktor kinerja karyawan pada penelitian ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan pabrik Cahaya Roti dengan jumlah sebanyak 34 orang karyawan dan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh sebanyak 34 orang responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan uji T melalui analisis regresi sederhana untuk menilai pengaruh parsial, serta dilakukannya uji F melalui analisis regresi berganda untuk mengevaluasi pengaruh secara simultan.

Hasil dari pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa seluruh variabel *independent* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Cahaya Roti di Kecamatan Kemiling Kota Bandar Lampung.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE CAHAYA ROTI FACTORY IN KEMILING DISTRICT BANDAR LAMPUNG CITY

By

TRI WULAN HANDOKO

Human resource management science discusses employee performance, which is an individual employee's ability to contribute to producing a product in a company. Leadership style, compensation, and work environment are factors in this study that affect employee performance. This study aims to determine the effect of leadership style, compensation, and work environment on employee performance. The population in this study were all employees of the Cahaya Roti factory with a total of 34 employees and the sample used was a saturated sample of 34 respondents. Data collection was carried out using a questionnaire. The research method used in this study is a descriptive verification method with an ex post facto and survey approach. Hypothesis testing was carried out using the T-test through simple regression analysis to assess partial effects, and the F-test was carried out through multiple regression analysis to evaluate simultaneous effects. The results of simultaneous hypothesis testing showed that all independent variables had a significant impact on employee performance at the Cahaya Roti Factory in Kemiling District, Bandar Lampung City.

Keywords : *Leadership style, compensation, work environment, employee performance.*