

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS INDIVIDU, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN PEGAWAI (Studi Empiris Perusahaan Industri di Lampung Tengah)

Oleh

RIZKA MAYASARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, moralitas individu, dan kepuasan kerja terhadap kecenderungan kecurangan pegawai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian berjumlah 50 pegawai yang tersebar di lima perusahaan industri di Lampung Tengah. Sumber data dalam penelitian ini berbentuk data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner ke responden. Pengolahan data menggunakan program SPSS versi 25. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa pengendalian internal, moralitas individu dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan pegawai. Berdasarkan hasil uji t, moralitas individu dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan pegawai, sedangkan pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan pegawai.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Kepuasan Kerja, Kecenderungan Kecurangan Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL, INDIVIDUAL MORALITY, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE FRAUD TENDENCIES (Empirical Study of Industrial companies in Central Lampung)

By

RIZKA MAYASARI

The purpose of this research is determine the influence of internal control, individual morality, and job satisfaction on employee fraud tendencies. This research uses quantitative methods with multiple linear regression analysis techniques and hypothesis testing using the t test. The sampling technique in the research using purposive sampling technique. The sample in the research consisted of 50 employees spread across five industrial companies in Central Lampung. The data source in this research is primary data obtained through distributing questionnaires to respondents. Data processing uses the SPSS program version 25. Based on the results of the F test, it shows that internal control, individual morality, and job satisfaction simultaneously influence employee fraud tendencies. Based on the results of the t-test, individual morality and job satisfaction have negative and significant effect on employee fraud tendencies, meanwhile internal control no effect on employee fraud tendencies.

Keyword: Internal Control, Individual Morality, Job Satisfaction, Employee Fraud Tendencies