

ABSTRAK

PENGARUH EFIKASI DIRI, *SOFT SKILL*, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA *FRESH GRADUATE* UNIVERSITAS LAMPUNG

(Studi Pada Lulusan Universitas Lampung Tahun 2023)

Oleh

IFTIKA ISTI FARA

Perguruan tinggi tidak selalu menjamin seseorang mendapatkan pekerjaan yang diinginkan. Meningkatnya jumlah pengangguran di kalangan lulusan universitas menjadi masalah yang perlu diperhatikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh efikasi diri, *soft skills*, dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja *fresh graduate*. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan secara online. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Analisis deskriptif dan regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data. Uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t, uji F, dan uji R^2 dengan bantuan program SPSS 29.0. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa efikasi diri memiliki pengaruh dengan nilai signifikan $0,007 < 0,05$, *soft skill* memiliki pengaruh signifikan sebesar $0,00 < 0,05$, sementara motivasi kerja tidak memiliki pengaruh signifikan sebesar $0,139 > 0,05$.

Kata kunci : Efikasi diri, *Soft Skill*, Motivasi Kerja dan Kesiapan Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY, SOFT SKILLS, AND WORK MOTIVATION ON JOB READINESS AMONG FRESH GRADUATES OF UNIVERSITAS LAMPUNG

(Study on Graduates of Lampung University Year 2023)

By

IFTIKA ISTI FARA

College graduates do not always guarantee getting the desired job. The increasing number of unemployed university graduates is a problem that needs attention. This study aims to identify the influence of self-efficacy, soft skills, and work motivation on the job readiness of fresh graduates. Data were collected through questionnaires distributed online. Sampling was done using probability sampling technique, with a sample size of 100 respondents. Descriptive analysis and multiple linear regression were used to analyze the data. Hypothesis testing was conducted using t-test, F-test, and R^2 test with the help of SPSS 29.0 program. Partial testing results show that self-efficacy has an influence with a significant value of $0.007 < 0.05$, soft skills have a significant influence of $0.00 < 0.05$, while work motivation does not have a significant influence of $0.139 > 0.05$.

Keywords: Self-efficacy, Soft Skills, Work Motivation, Job Readiness