

ABSTRAK

IMPLEMENTASI SISTEM MERIT DI SMP AL KAUTSAR KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh:

RINTHA WISANGSARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan 1) kebijakan yayasan dalam mengimplementasikan sistem merit di SMP Al Kautsar, 2) penilaian kinerja di SMP Al Kautsar, 3) pemberian *reward* dan *punishment* dalam sistem merit di SMP Al Kautsar, 4) sistem penggajian dan insentif di SMP Al Kautsar, serta 5) kendala dan hambatan dalam implementasi sistem merit di SMP Al Kautsar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Data dalam penelitian diperoleh dari informan penelitian yaitu: staf yayasan, kepala sekolah, dan guru. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan pola interaktif data Miles dan Hubberman yaitu proses pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kebijakan yayasan dalam mengimplementasikan sistem merit dapat menciptakan lingkungan kerja yang adil, kompetitif, dan meningkatkan produktivitas guru, 2) penilaian kinerja terhadap guru-guru di SMP Al Kautsar adalah baik, 3) pemberian *reward* dan *punishment* dapat meningkatkan motivasi guru, memperbaiki kinerja guru, dan meningkatkan prestasi guru di SMP Al Kautsar, 4) sistem penggajian dan insentif yang terdapat di SMP Al Kautsar adalah baik dan telah memadai, sehingga guru menjadi berkompeten, dapat mempertahankan guru yang ada, menciptakan keadilan, memberikan penghargaan atas perilaku yang diharapkan, dan mengikuti peraturan yang berlaku, 5) kendala dan hambatan dalam implementasi sistem merit adalah masih terdapat guru yang belum dapat menilai dirinya serta yang kerjanya belum maksimal.

Kata kunci: implementasi, sistem merit, kompensasi