

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis paparan data dan temuan penelitian dapat disimpulkan bahwa SMP Al Kautsar telah mengimplementasikan sistem merit, hal ini dibuktikan dengan: (1) terciptanya lingkungan kerja yang adil, (2) terciptanya lingkungan kerja yang kompetitif, serta (3) terdapatnya peningkatan produktivitas guru-guru. Sistem merit yang diterapkan di SMP Al Kautsar didasarkan pada penilaian kinerja yang dituangkan di dalam penilaian DP2T, dari hasil penelitian disimpulkan bahwa penilaian kinerja terhadap guru-guru di SMP Al Kautsar adalah baik sehingga guru yang bersangkutan mendapatkan kompensasi sesuai dengan hasil penilaian kinerja yang diperolehnya. Bentuk kompensasi lain yang diterapkan di SMP Al Kautsar adalah pemberian *reward* dan *punishment*. Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa pemberian *reward* dan *punishment* dapat membuat guru-guru di SMP Al Kautsar menjadi (1) lebih termotivasi untuk bekerja, (2) dapat memperbaiki kinerja, serta (3) meningkatkan prestasi kerja. Sistem penggajian dan insentif yang diterapkan di SMP Al Kautsar adalah baik dan memadai, hal ini dapat dibuktikan bahwa: (1) guru SMP Al Kautsar adalah guru yang memiliki kecakapan (berkompeten), (2) dapat mempertahankan guru yang ada, (3) dapat menciptakan keadilan, (4)

memberikan penghargaan atas perilaku yang diharapkan, serta (5) mengikuti peraturan yang berlaku. Kendala dan hambatan dalam implementasi sistem merit di SMP Al Kautsar adalah pengetahuan guru tentang sistem merit masih terbatas sehingga terdapat: (1) guru yang masih belum dapat menilai dirinya, sebagai contoh terdapat guru yang hasil penilaian kinerja dari pimpinan belum mencapai skor maksimal, guru tersebut secara pribadi menilai dirinya sudah mencapai skor maksimal, padahal pimpinan telah menilai berdasarkan kriteria dan indikator yang sudah ditetapkan Yayasan Al Kautsar, (2) guru yang kerjanya belum maksimal, sehingga belum merasakan langsung bahwa *reward* yang diberikan sesuai dengan kompetensinya, sebagai contoh yaitu penilaian kehadiran yang sudah ditetapkan dalam peraturan kepegawaian mengenai perhitungan kehadiran tentang alpa, izin, sakit, cuti, dan dinas luar, jika tidak mencapai jumlah hari maksimal maka guru tersebut tidak mendapatkan *reward*.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian dapat disarankan:

- (1).Yayasan Al Kautsar perlu mempertahankan dan meningkatkan implementasi sistem merit.
- (2).Yayasan Al Kautsar senantiasa meningkatkan kesejahteraan dan kepuasan dalam pemberian kompensasi, sehingga motivasi guru dapat terus meningkat, sebagai tanggung jawab Yayasan Al Kautsar yang tertuang dalam misi Yayasan Al Kautsar yaitu meningkatkan kualitas, profesionalisme, dan

kesejahteraan guru dan pegawai untuk tercapainya proses pembelajaran dan pelayanan pendidikan yang berkualitas unggul dan Islami.

- (3). Guru SMP Al Kautsar harus meningkatkan kinerjanya dan memiliki komitmen yang tinggi terhadap Yayasan Al Kautsar, berdasarkan sistem peraturan kepegawaian dan penilaian kinerja.