

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR DESA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 32 TAHUN 2004 DI DESA TATAKARYA KECAMATAN ABUNG SURAKARTA KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

oleh  
**IIS SUGIARTI**

Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa berdasarkan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 di Desa Tatakarya Kecamatan Abung Surakarta Kabupaten Lampung Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif asosiatif dengan pendekatan ex post facto yang sampel penelitian berjumlah 35 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dan teknik analisis data menggunakan regresi.

Berdasarkan hasil analisis dan uji hipotesis menunjukkan bahwa: Terdapat pengaruh antara budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa berdasarkan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 di Desa Tatakarya Kecamatan Abung Surakarta Kabupaten Lampung Utara. Oleh karena itu diharapkan aparatur desa dapat menciptakan budaya kerja yang baik dan meningkatkan motivasi kerja agar dapat melaksanakan kinerja dengan baik.

*Kata kunci : budaya kerja, kinerja, motivasi kerja*