

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data, pembahasan hasil penelitian, khususnya analisis data yang telah diuraikan mengenai pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh budaya kerja terhadap kinerja aparatur desa di Desa Tatakarya Kecamatan Abung Surakarta Kabupaten Lampung Utara. Ini berarti semakin baik budaya kerja dilingkungan kerja aparatur desa, maka semakin baik kinerja aparatur desa.
2. Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa di Desa Tatakarya Kecamatan Abung Surakarta Kabupaten Lampung Utara. Ini berarti semakin kuat motivasi kerja, maka semakin baik kinerja aparatur desa.
3. Terdapat pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa di Desa Tatakarya Kecamatan Abung Surakarta Kabupaten Lampung Utara. Ini berarti semakin baik budaya kerja dilingkungan kerja aparatur desa dan semakin kuat motivasi kerja, maka semakin baik kinerja aparatur desa dan sebaliknya, semakin kurang baik budaya kerja di

lingkungan kerja aparatur desa dan semakin lemah motivasi kerja aparatur desa, maka semakin kurang baik kinerja aparatur desa.

B. Implikasi Penelitian

1. Peningkatan Budaya Kerja

Dari kesimpulan atau hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin baik budaya kerja, maka semakin baik kinerja aparatur desa, oleh karena itu untuk meningkatkan budaya kerja agar semakin baik, seharusnya dilakukan dengan cara:

- a. Menanamkan disiplin kerja dilingkungan kerja aparatur desa, agar seluruh anggota aparatur desa melaksanakan kinerjanya dengan baik dan maksimal sesuai dengan tugas dan peran masing-masing.
- b. Adanya pengawasan dari atasan. Pemberian hukuman dapat dilakukan kepada aparatur desa yang tidak menjalankan tugas sebagaimana mestinya
- c. pemberian penyuluhan kepada aparatur desa tentang bagaimana seharusnya aparatur desa bersikap dan berperilaku dalam menangani setiap masalah yang timbul dalam pelaksanaan tugas aparatur desa tersebut.

2. Peningkatan Motivasi Kerja

Dari kesimpulan atau hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin kuat motivasi kerja, maka semakin baik kinerja aparatur desa, oleh karena itu untuk meningkatkan motivasi kerja, seharusnya dilakukan dengan cara:

- a. Pemberian penghargaan pada aparatur desa yang melaksanakan tugasnya dengan baik. Penghargaan dapat berupa honorarium dan status sosial.
- b. Melakukan inovasi-inovasi dalam bekerja sehingga dalam bekerja, aparatur desa tersebut tidak merasa bosan dan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik
- c. Menciptakan suasana kerja yang tidak membosankan. Suasana kerja dapat merubah suasana hati aparatur desa dalam melaksanakan kinerjanya ditempat kerja
- d. Berfikir positif. Pikiran positif dapat memberikan pandangan untuk melakukan pekerjaan atau tugas menjadi lebih mudah, oleh karena itu aparatur desa perlu berfikir positif agar dapat menjalankan tugasnya dengan lebih mudah dan efektif

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data mengenai pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur desa, maka peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pemerintah daerah agar selalu memiliki budaya kerja yang baik dan motivasi kerja yang kuat agar dapat melaksanakan kinerjanya dengan baik, serta memberikan pengawasan kepada para aparatur desa dalam menjalankan tugas dan fungsinya sesuai peraturan yang telah ditetapkan.
2. Bagi kepala desa agar selalu memberikan arahan dan bimbingan pada setiap aparatur des sekretaris desa, RW, dan RT. Agar dapat menjalankan

tugas dan fungsi masing-masingnya masing-masing dalam wilayah kerjanya.

3. Bagi aparatur desa agar selalu bersemangat dan termotivasi untuk melaksanakan tugas dan fungsinya masing-masing, yaitu sebagai Kepala Desa, Sekretaris Desa, RW, dan RT serta memiliki budaya kerja yang baik, yaitu disiplin, saling menghargai dan saling kerjasama pada setiap aparatur desa agar saling membantu dan bersama-sama menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang timbul dilingkungan masyarakat.
4. Bagi masyarakat agar dapat mendukung para aparatur desa dalam menjalankan tugas dan fungsinya agar tercapai tujuan bersama yaitu hidup dalam lingkungan masyarakat yang sejahtera, aman dan temtram.