

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN FUNGSIONAL DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA DIVRE IV TANJUNG KARANG

Oleh

OLDA JANUANSYA FITRI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan fungsional dan remunerasi terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan strategi studi deskriptif melalui pengujian hipotesis dengan menggunakan desain kausal. Jenis penelitian ini adalah eksplanatori dengan menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan objek penelitiannya ialah karyawan PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuisioner kepada 96 responden, dianalisis secara deskriptif dengan menggunakan program SPSS 27. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan fungsional dan remunerasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang baik secara parsial maupun simultan. Implikasi dari penelitian ini diharapkan PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang lebih memperhatikan detail dari pelatihan fungsional serta pembagian remunerasi terhadap karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, Pelatihan Fungsional, Remunerasi, Pengembangan SDM, Manajemen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF FUNCTIONAL TRAINING AND REMUNERATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT KERETA API INDONESIA DIVRE IV TANJUNGKARANG

By

OLDA JANUANSYA FITRI

This research aims to determine the effect of functional training and remuneration on the performance of PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang employees, both partially and simultaneously. This research uses a descriptive study strategy through hypothesis testing using a causal design. This type of research is explanatory using a quantitative approach and the research object is the employees of PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang. Data was collected by distributing questionnaires to 96 respondents, analyzed descriptively using the SPSS 27 program. The results of this research show that functional training and remuneration have a significant positive effect on the performance of PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang employees, both partially and simultaneously. The implications of this research are that it is hoped that PT Kereta Api Indonesia Divre IV Tanjungkarang will pay more attention to the details of functional training and the distribution of remuneration to employees in order to improve employee performance optimally.

Keywords: *Employee performance, Functional Training, Remuneration, HR Development, Human Resource Management.*