

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Secara umum manajemen sumber daya manusia di SLB Insan Madani Metro sudah dilaksanakan mulai dari perencanaan, pengorganisasian, penggerakan sampai pengawasan. Itu semua sudah terlaksana dan perlu terus ditingkatkan. Hal tersebut dapat dilihat dari:

- 5.1.1 Proses perencanaan dilaksanakan sebelum kegiatan sekolah dimulai dan dilaksanakan oleh kepala sekolah berkoordinasi dengan yayasan memiliki sasaran seluruh sumber daya manusia yang ada di sekolah dan bertujuan memenuhi kebutuhan mengembangkan sumber daya manusia yang ada demi terlaksananya program-program sekolah. Dalam perencanaan manajemen sumber daya manusia perencanaan dilaksanakan terbukti dari program yang ada seperti perencanaan kebutuhan SDM, pengadaan, pengembangan, dan penilaian serta pembinaan hubungan.
- 5.1.2 Pengorganisasian dilaksanakan dengan cara pembagian tugas sesuai SK dan diorganisasi dengan mekanisme rapat. Pihak yang mengorganisasi adalah kepala sekolah dibuktikan dengan adanya SK. Sekolah dalam menentukan pelaksana tugas yang sesuai kemampuan sudah mulai terlaksana meskipun masih belum sempurna karena keterbatasan sumber daya yang ada. Kepala

sekolah, dan wakil kepala sekolah secara langsung membantu memberikan masukan kepada SDM dalam kaitan mengkoordinasi terkait pengorganisasian MSDM

- 5.1.3 Penggerakan manajemen sumber daya manusia sudah berjalan dengan baik itu dibuktikan dengan berjalannya kegiatan kegiatan yang ada di sekolah baik yang berhubungan dengan penyelenggaraan sekolah atau pengembangan sumber daya manusia yang berjalan lancar. Pihak yang terlibat adalah semua SDM sekolah dan pembinaan atau pembimbingan dilaksanakan oleh kepala sekolah melalui koordinasi dengan komite sekolah. Hal- hal yang perlu diperhatikan adalah komunikasi antara yayasan dan sekolah harus berjalan dengan baik dan efektif sehingga dalam melaksanakan tugas bisa sinergi.
- 5.1.4 Pengawasan manajemen sumber daya manusia sudah dilaksanakan yang melakukan pengawasan adalah kepala sekolah.. Hasilnya sumber daya manusia sudah cukup baik. Perbaikan dan penyempurnaan yang harus dilakukan adalah bagaimana memotivasi sumber daya manusia sehingga inovasi dalam bekerja selalu ada dan komunikasi yang harus selalu terjaga.

## **5.2 Implikasi**

Implikasi dirumuskan berdasarkan temuan-temuan penelitian yang merupakan konsekuensi untuk mencapai kondisi ideal dalam melaksanakan manajemen sumber daya manusia di SLB Insan Madani Metro supaya penyelenggaraan pendidikan dapat mencapai tujuan nasional. Implikasi dari penelitian ini antara lain:

- 5.2.1 Perencanaan manajemen sumber daya manusia harus mampu mengurangi atau mengimbangi perubahan yang akan datang sehingga keadaan yang terjadi di sekolah pada waktu mendatang sudah dapat diprediksi lalu ditemukan solusinya demi manajemen SDM yang lebih baik.
- 5.2.2 Pengorganisasian manajemen sumber daya manusia berhubungan dengan pembagian kerja ke dalam tugas-tugas yang lebih kecil oleh karena itu dalam hal ini kepala sekolah harus menjaga koordinasi dengan SDM yang ada sehingga dalam mengorganisasi dapat lebih mudah.
- 5.2.3 Penggerakan manajemen sumber daya manusia sangat terkait dengan fungsi pengarahan oleh karena komunikasi yang baik dan komitmen akan menjadikan proses manajemen sumber daya manusia di sekolah lebih baik lagi. Oleh karena itu komunikasi dan komitmen setiap sumber daya yang ada harus selalu dijaga demi terwujudnya manajemen sumber daya manusia yang baik.
- 5.2.4 Pengawasan manajemen sumber daya manusia harus dilaksanakan dengan baik karena dengan adanya pengawasan atau penilaian yang baik maka rencana yang akan datang juga akan baik dan tujuan akan dapat diketahui berhasil jika pengendalian sudah dilakukan. Oleh karena itu pengawasan sangat diperlukan untuk perbaikan kedepan.

### **5.3 Saran-saran**

#### **5.3.1 Pendidik dan Tenaga Kependidikan**

Pendidik dan tenaga kependidikan perlu meningkatkan kontribusi baik pikiran maupun tenaga dalam mendukung program kegiatan sekolah untuk meningkatkan mutu sekolah.

#### **5.3.2 Sekolah**

Sekolah perlu memberikan dukungan kepada SDM seperti memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi dan mengikutsertakan SDM dalam kegiatan-kegiatan pelatihan yang ada demi peningkatan kualitas SDM.

#### **5.3.3 Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Metro**

Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Metro perlu juga membantu terkait pengembangan sumber daya manusia yang ada di SLB Insan Madani Metro yang memiliki tenaga pendidik yang sudah cukup baik tetapi harus juga ada pendampingan yang lebih lagi untuk sekolah yang harus dilaksanakan oleh pengawas sekolah.