

ABSTRAK

EFEKTIVITAS PELAKSANAAN SISTEM INFORMASI APARATUR SIPIL NEGARA (SIASN) DALAM PROSES KENAIKAN PANGKAT PADA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, DAN STATISTIK PROVINSI LAMPUNG

Oleh

VERNIDA AYU NUR FADILLAH

Perkembangan teknologi yang semakin canggih membawa dampak besar dalam semua aktivitas di berbagai bidang, salah satunya adalah digitalisasi manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN). Maka Badan Kepegawaian Negara telah mengeluarkan Peraturan BKN Nomor 7 Tahun 2023 tentang Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) sebagai bentuk implementasi *e-government* guna mendukung layanan kepegawaian yang mudah dan cepat, serta data kepegawaian terintegrasi antara Badan Kepegawaian Negara (BKN) dengan seluruh instansi pemerintah daerah.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana efektivitas Pelaksanaan Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) dalam proses kenaikan pangkat pada Dinas Kominfo Provinsi Lampung? (2) Apakah faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) dalam proses kenaikan pangkat pada Dinas Kominfo Provinsi Lampung? Pendekatan masalah yang digunakan adalah normatif dan empiris. Data yang digunakan dalam penelitian terdiri atas data primer dan data sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan studi lapangan dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pelaksanaan Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) dalam proses kenaikan pangkat pada Dinas Kominfo Provinsi Lampung belum berjalan efektif. (2) Faktor pendukung dalam pelaksanaan SIASN dalam proses kenaikan pangkat pada Dinas kominfo Provinsi Lampung yaitu terdapat produk hukum yang mendukung pelaksanaan kenaikan pangkat melalui SIASN dan efektivitas pelayanan kenaikan pangkat kepegawaian. Sedangkan faktor penghambat nya yaitu hambatan teknis penggunaan SIASN, dan kurangnya peran aktif serta sosialisasi terhadap pegawai mengenai SIASN

Kata Kunci : ASN, SIASN, Kenaikan Pangkat

ABSTRACT

EFFECTIVENESS OF IMPLEMENTATION OF STATE CIVIL APPARATUS INFORMATION SYSTEM (SIASN) IN THE PROCESS OF PROMOTION IN THE DEPARTMENT OF COMMUNICATION, INFORMATICS, AND STATISTICS OF LAMPUNG PROVINCE

By

VERNIDA AYU NUR FADILLAH

The development of increasingly sophisticated technology has a big impact on all activities in various fields, one of which is the digitalization of the management of the State Civil Apparatus (ASN). Therefore, the State Civil Service Agency has issued BKN Regulation Number 7 of 2023 concerning the State Civil Apparatus Information System (SIASN) as a form of *e-government* implementation to support easy and fast personnel services, as well as Integrated personnel data between the State Civil Service Agency (BKN) and all local government agencies.

The problems in this research are: (1) What is the effectiveness of the implementation of the State Civil Apparatus Information System (SIASN) in the promotion process at the Lampung Provincial Department of Cominfotoc? (2) What are the supporting and inhibiting factors for the implementation of the State Civil Apparatus Information System (SIASN) in the promotion process at the Lampung Provincial Office of Cominfotoc? The approach to the problem used is normative and empirical. Data collection is carried out by field studies and literature studies. The data analysis used qualitative descriptive.

The result of this study show: (1) The implementation of the State Civil Apparatus Information System (SIASN) in the promotion process at the Lampung Provincial Department of Cominfotoc has been effective. (2) The supporting factors in the implementation of SIASN in the promotion process at the Lampung Provincial Cominfotoc Office are the existence of legal regulations that support the promotion process through SIASN and the effectiveness of personnel promotion services. Meanwhile, the factors that hinder are technical obstacles in the use of SIASN, and the lack of active roles and socialization for employees regarding SIASN.

Keywords : ASN, SIASN, Promotion