

ABSTRAK

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (GREEN HRM)* TERHADAP KINERJA LINGKUNGAN DENGAN *GREEN MOTIVATION* DAN *GREEN INNOVATION* SEBAGAI MEDIASI (Studi Pada Karyawan PT PLN NP UP Sebalang)

Oleh

NAHDAN AL AUFA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Green Human Resources Management (Green HRM)* terhadap Kinerja Lingkungan dengan dimediasi oleh variabel *Green Motivation* dan *Green Innovation* di PT PLN NP UP Sebalang. Penelitian ini dilakukan karena pentingnya penerapan praktik *Green HRM* dalam menghadapi tuntutan global terkait keberlanjutan lingkungan, khususnya di industri pembangkit listrik yang tengah bertransformasi menuju energi bersih. Penelitian dilakukan dengan metode survei menggunakan kuesioner yang melibatkan 126 responden dari karyawan perusahaan tersebut. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan *software* SmartPLS. Hasil penelitian yang didapat dari penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan menunjukkan bahwa *Green HRM* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Lingkungan. Selain itu, *Green Motivation* dan *Green Innovation* memediasi pengaruh *Green HRM* terhadap Kinerja Lingkungan. Dengan demikian, implementasi *Green HRM* yang efektif tidak hanya mendorong langsung peningkatan kinerja lingkungan, tetapi juga mampu memotivasi karyawan untuk terlibat secara aktif dalam kegiatan hijau serta menciptakan inovasi ramah lingkungan. Berdasarkan hasil ini, disarankan agar perusahaan yang ingin meningkatkan Kinerja Lingkungan perlu memprioritaskan strategi peningkatan dan integrasi praktik *Green HRM* sebagai prioritas, kemudian peningkatan *Green Motivation*, dan *Green Innovation* ke dalam budaya dan operasional Perusahaan.

Kata Kunci:

Green Human Resource Management, Green Motivation, Green Innovation, Kinerja Lingkungan, Pembangkit Listrik, Keberlanjutan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (GREEN HRM) ON ENVIRONMENTAL PERFORMANCE MEDIATED BY GREEN MOTIVATION AND GREEN INNOVATION

(A Study on Employees of PT PLN NP UP Sebalang)

By

NAHDAN AL AUFA

This study aims to investigate the influence of Green Human Resource Management (Green HRM) on Environmental Performance, mediated by Green Motivation and Green Innovation at PT PLN NP UP Sebalang. The research is essential due to the critical role of Green HRM practices in addressing global demands for environmental sustainability, especially in the electricity generation industry, which is currently transitioning towards clean energy. The research was conducted through a survey method utilizing questionnaires involving 126 respondents from the company's employees. The collected data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with SmartPLS software. The findings of this study support the proposed hypotheses, demonstrating that Green HRM positively and significantly affects Environmental Performance. Additionally, Green Motivation and Green Innovation mediate the effect of Green HRM on Environmental Performance. Thus, effective Green HRM implementation not only directly enhances environmental performance but also actively motivates employees to engage in environmentally friendly activities and fosters eco-friendly innovations. Based on these results, it is recommended that companies aiming to enhance their Environmental Performance should prioritize the development and integration of Green HRM practices as a primary strategy, followed by the enhancement of Green Motivation and Green Innovation within the company's culture and operations.

Keywords:

***Green Human Resource Management, Green Motivation, Green Innovation,
Environmental Performance, Electricity Generation, Sustainability***