

ABSTRAK

PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PEKERJA GEN Z DI BANDAR LAMPUNG)

Oleh

Naufal Bagus Wiradinata

Di era yang semakin kompetitif saat ini, kinerja karyawan sangat penting untuk kemajuan suatu organisasi. Seiring dengan perubahan dinamika yang terjadi, Generasi Z mulai mendominasi angkatan kerja Indonesia saat ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh fasilitas, lingkungan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan studi kasus pada pekerja Gen Z di Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Sample pada penelitian ini diambil menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel 100 responden. Data penelitian ini didapatkan melalui kuesioner dan data akan dianalisis menggunakan aplikasi *statistic* SPSS 26, dan juga menganalisis menggunakan metode analisis linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan fasilitas kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pekerja Gen Z di Bandar Lampung secara parsial. lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pekerja Gen Z di Bandar Lampung secara parsial. Dan secara simultan, fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pekerja Gen Z di Bandar Lampung. Perusahaan disarankan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif dan harmonis, juga dapat menciptakan keselarasan dalam interaksi sosial yang dapat meningkatkan motivasi mereka. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan memperluas penelitian dengan mengeksplorasi variabel lain yang mempengaruhi kinerja.

KATA KUNCI: Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, Generasi Z

ABSTRAC

THE INFLUENCE OF WORK FACILITIES, WORK ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A STUDY ON GEN Z WORKERS IN BANDAR LAMPUNG)

By

Naufal Bagas Wiradinata

In today's increasingly competitive era, employee performance is very important for the progress of an organization. Along with the changing dynamics that occur, Generation Z is starting to dominate the current Indonesian workforce. This study aims to determine and analyze the influence of facilities, environment, and work motivation on employee performance with a case study of Gen Z workers in Bandar Lampung. This study uses the type of research explanatory research with a quantitative approach. The sample in this study was taken using the technique purposive sampling with a sample size of 100 respondents. The research data was obtained through a questionnaire and the data will be analyzed using the application statistic SPSS 26, and also analyzed using multiple linear analysis methods. The results of this study indicate that work facilities do not have a significant effect on the performance of Gen Z workers in Bandar Lampung partially. work environment and motivation have a significant effect on the performance of Gen Z workers in Bandar Lampung partially. And simultaneously, work facilities, work environment, and work motivation have a significant effect on the performance of Gen Z workers in Bandar Lampung. Companies are advised to create a collaborative and harmonious work environment, and can also create harmony in social interactions that can increase their motivation. For further researchers, it is hoped that they will expand the research by exploring other variables that affect performance.

KEYWORDS: *Work Facilities, Work Environment, Motivation, Employee Performance, Generation Z*