

## **ABSTRAK**

### **PERAN HAKIM *AD HOC* PADA PERADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL (Studi pada Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Tanjung Karang)**

**Oleh:**

**M. Ersyad Bafadhal**

Sejalan dengan tuntutan kemajuan zaman untuk mengantisipasi penyelesaian dan penyaluran sengketa buruh dan tenaga kerja, maka dibuat dan diundangkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 sebagai dasar peradilan Hubungan Industrial di samping peradilan umum. Dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Pengadilan, berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 terdapat peran dari hakim *Ad Hoc* selain dari hakim karier. Hakim *Ad Hoc* merupakan hakim yang diangkat dari luar hakim karier yang memenuhi persyaratan profesional, berdedikasi dan berintegritas tinggi, menghayati cita-cita negara hukum dan negara kesejahteraan yang berintikan keadilan, memahami dan menghormati hak asasi manusia dan kewajiban dasar manusia. Akan tetapi dalam pelaksanaannya tugasnya, hakim *Ad Hoc* belum sepenuhnya sesuai yang diharapkan. Berdasarkan hal ini, peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan permasalahan sebagai berikut: a) Bagaimanakah kedudukan hakim *Ad Hoc* pada Peradilan Hubungan Industrial? b) Bagaimanakah peran hakim *Ad Hoc* pada Peradilan Hubungan Industrial?

Pendekatan masalah dalam penelitian ini dilakukan dengan pendekatan yuridis normatif dan pendekatan yuridis empiris. Sumber data dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder. Data primer adalah data yang bersumber dari hasil studi lapangan yaitu wawancara dengan pihak-pihak yang terkait dengan penelitian. Data sekunder adalah data yang diperoleh dari studi pustaka terhadap bahan hukum yang terdiri dari bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan hukum tersier. Peneliti melakukan studi kepustakaan dan studi lapangan untuk mengumpulkan data. Metode pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu editing, sistematisasi dan klasifikasi data. Analisis data dilakukan dengan cara analisis kualitatif.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa: a) Kedudukan Hakim *Ad Hoc* adalah sebagai Hakim Anggota dalam suatu Majelis Hakim yang memiliki tugas untuk memeriksa dan memutuskan perkara perburuhan atau perkara hubungan industrial yang pengangkatannya atas usul serikat pekerja/serikat buruh dan organisasi pengusaha. Hakim *Ad Hoc* mempunyai tugas dan wewenang yang sama dengan Anggota Majelis lainnya. Hakim *Ad Hoc* hanya dapat menjadi Hakim Anggota dan tidak dapat menjadi Hakim Ketua Majelis. b) Keterlibatan Hakim *Ad Hoc* dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, memegang peranan penting mengingat Perselisihan Hubungan Industrial bukan perkara yang bersifat umum tapi merupakan perkara yang bersifat khusus, sehingga dibutuhkan aparat penegak hukum yang benar-benar berpengalaman di bidang hubungan industrial. Hakim *Ad Hoc* untuk perkara-perkara di pengadilan dibutuhkan untuk mendapatkan keseimbangan dalam memeriksa dan memutus perkara terutama jika ada masalah-masalah yang kompleks yang menyangkut hukum ketenagakerjaan atau hukum perburuhan.

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah perekrutan hakim *Ad Hoc* pada Pengadilan Hubungan Industrial sebaiknya dilakukan dengan lebih transparan dan efisien, sehingga hakim *Ad Hoc* yang diterima merupakan orang yang benar-benar ahli di bidang perburuhan atau ketenagakerjaan.

Kata kunci: hakim *Ad Hoc*, peradilan hubungan industrial, perburuhan dan ketenagakerjaan

## **ABSTRACT**

### **THE ROLE OF AD HOC JUDGE ON THE INDUSTRIAL RELATIONS COURT (Study on Industrial Relations Court in the Tanjung Karang District Court)**

By:

**M. Ersyad Bafadhal**

In line with the demands of the ages to anticipate the completion and distribution of labor and employment disputes, therefore, Act No. 2 of 2004 was created and enacted as a basis for the Industrial Relations Court besides General Court. In the settlement of industrial disputes in the court, according to Act No. 2 of 2004 which suggests the role of a ad hoc judge other than the career judge. Ad hoc judge is the judge appointed from outside the career judge which has already fulfilled professional requirements, dedicated and high integrity, appreciate the aims of state law and the welfare state appreciate the ideals of state law and the welfare state were cored to justice, understanding and respect for human rights and basic human duty. However, in implementation of tasks, ad hoc judge not completely as expected. Based on this, researchers interested in conducting research with the following problems: a) What is the position of a ad hoc judge in the Industrial Relations Court? b) What is the role of ad hoc judge of Industrial Relations Court?

This research was conducted using the normative juridical approach and empirical juridical approach. Sources of data in this study consisted of primary data and secondary data. Primary data is data which sourced from the results of a field study by conducting interviews with related parties to the research. Secondary data is data which obtained from the literature study on legal materials such as primary legal materials, secondary legal materials and tertiary legal materials. Researchers conducted a literature study and field study to collect data. Data processing method that are used in this study consists of a process editing, systematization and classification of data. Method of data analysis was conducted by qualitative analysis.

The results and discussion of the study showed that: a) The position Ad Hoc Judge is as Judge Member in the Panel of Judge whose has a duty to examine and determine cases of labor or industrial relations matters which are appointed upon

the recommendation of trade unions/labor unions and employers' organizations. Ad Hoc Judges have the duty and authority same as the other Council Members. Ad Hoc Judges can only be a Judge Member and can not be Chairman of the Panel of Judges. b) The involvement of Ad Hoc Judge in the Settlement Of Industrial Disputes, plays an important role considering the Industrial Dispute is not a matter of a general nature but a matter of a special nature, therefore needed law enforcement officers who actually experienced in the field of industrial relations. The role of the Ad Hoc Judge in the settlement of matters in court is needed to get the balance in the examining and deciding cases, especially when there are complex issues relating to employment law or labor law.

The proposed suggestions in this study is the recruitment of ad hoc judges in the Industrial Relations Court should be more transparent and efficient, so the ad hoc judge was accepted is truly experts in the field of labor and employment.

Keywords: Ad hoc judges, Industrial Relations Court, labor and employment