

ABSTRAK

PENGARUH BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI

**OLEH
DWI PENI**

Bekerja dari rumah dapat meningkatkan kinerja karyawan tetapi juga menimbulkan tantangan bagi karyawan. Karyawan yang melakukan sistem kerja dari rumah akan terhindar dari gangguan dikantor, memiliki keseimbangan kehidupan kerja yang lebih baik serta menghindarkan karyawan dari politik kantor. Namun disisi lain, bekerja dari rumah juga dapat meningkatkan stress dalam diri karyawan karena meningkatnya konferensi video dibandingkan pertemuan tatap muka yang dirasakan oleh karyawan, sehingga diperlukan komitmen organisasional yang tinggi agar karyawan dapat tetap menghadapi tantangan yang ada dan mempertahankan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh bekerja dari rumah terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel moderasi di Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan teknik purposive sampling. Keseluruhan responden dalam penelitian ini yaitu 240 responden dari seluruh Indonesia. Untuk uji hipotesis digunakan uji regresi moderasi menggunakan *Uji Process Macro by Hayes* dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bekerja dari rumah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil lainnya menunjukkan bahwa komitmen organisasional tidak memoderasi pengaruh positif bekerja dari rumah terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan dapat membuat kegiatan evaluasi bulanan, sistem dukungan kinerja dan melibatkan karyawan dalam setiap proses penyusunan kebijakan perusahaan.

Kata Kunci: Bekerja Dari Rumah, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORKING FROM HOME ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MODERATING VARIABLE

BY

DWI PENI

Working from home can improve employee performance but also pose challenges for employees. Employees who work from home will avoid distractions at the office, have a better work-life balance and avoid office politics. But on the other hand, working from home can also increase stress in employees due to the increase in video conferences compared to face-to-face meetings felt by employees, so that high organizational commitment is needed so that employees can continue to face existing challenges and maintain their performance. This study aims to determine the effect of working from home on employee performance with organizational commitment as a moderating variable in Indonesia. The method used in this research is quantitative method with purposive sampling technique. The total respondents in this study were 240 respondents from all over Indonesia. For hypothesis testing, the moderated regression test using Macro Process by Hayes and t test were used. The results showed that working from home has a positive and significant effect on employee performance. Other results show that organizational commitment does not moderate the positive effect of working from home on employee performance. Therefore, companies can create monthly evaluation activities, performance support systems and involve employees in every process formulating company policies.

Keywords: Working From Home, Employee Performance, Organizational Commitment