

ABSTRAK

PENGARUH PERGANTIAN CHIEF EXECUTIVE OFFICER TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL MODERATING

OLEH

ESTI EKA FARIDAYANI

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Memperoleh bukti empiris pengaruh pergantian *CEO* dengan kinerja perusahaan. (2) Memperoleh bukti empiris pengaruh *GCG* yang diprosikan dengan kepemilikan manajerial berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. (3) Memperoleh bukti empiris pengaruh *GCG* yang diprosikan dengan proporsi komisaris independen berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. (4) Memperoleh bukti empiris pengaruh *GCG* yang diprosikan dengan kepemilikan manajerial berpengaruh terhadap hubungan pergantian *ceo* dengan kinerja perusahaan. (5) Memperoleh bukti empiris pengaruh *GCG* yang diprosikan dengan proporsi komisaris independen berpengaruh terhadap hubungan pergantian *CEO* dengan kinerja perusahaan.

Penelitian ini dilakukan terhadap perusahaan transportasi yang terdaftar di BEI pada tahun 2010,2011 dan 2012. Sampel perusahaan diambil dengan cara melihat perusahaan yang melakukan pergantian CEO selama periode penelitian dan data kinerja perusahaan (ROA) diambil setahun setelah terjadinya pergantian CEO yaitu tahun 2011,2012 dan 2013. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji statistik deskriptif, Analisis linier berganda, dan uji asumsi klasik.

Simpulan dari penelitian ini adalah: (1) pergantian CEO berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan (ROA). (2) kepemilikan saham manajerial berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. (3) proporsi komisaris independen berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. (4) *GCG* yang diprosikan dengan kepemilikan manajerial berpengaruh positif terhadap pergantian CEO ke kinerja perusahaan (5) *GCG* yang diprosikan dengan proporsi komisaris independen berpengaruh positif terhadap pergantian CEO ke kinerja perusahaan.

Kata kunci : pergantian CEO, kinerja perusahaan (ROA), good corporate governance