

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PRODUKTIVITAS KARYAWAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEI PADA KARYAWAN HOTEL OMAH KJ DI KABUPATEN TANGGAMUS)

Oleh

AISYAH TRI SUCI RAHMADANI

Industri perhotelan adalah sektor yang dinamis dan kompetitif, terutama di daerah berkembang. Pusat kota di wilayah berkembang banyak berdiri hotel-hotel yang berkontribusi signifikan pada perekonomian daerah. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, produktivitas karyawan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Hotel Omah KJ di Kabupaten Tanggamus. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner, dengan populasi terdiri dari seluruh karyawan Hotel Omah KJ sebanyak 30 orang, yang semuanya dijadikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data mencakup uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, dan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, kepemimpinan transformasional dan produktivitas karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun, budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel independen menunjukkan pengaruh bersama terhadap variabel dependen.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Karyawan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, EMPLOYEE PRODUCTIVITY, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (SURVEY OF OMAH KJ HOTEL EMPLOYEES IN TANGGAMUS REGENCY)

By

AISYAH TRI SUCI RAHMADANI

The hospitality industry is a dynamic and competitive sector, especially in developing areas. In the city center of a developing tourism area, hotels contribute significantly to the regional economy. This study aims to determine the effect of transformational leadership, employee productivity, and organizational culture on employee performance at the Omah KJ Hotel in Tanggamus Regency. This study uses an explanatory research method with a quantitative approach. Data were collected through questionnaires, with a population consisting of all 30 employees of the Omah KJ Hotel, all of whom were sampled using saturated sampling techniques. Data analysis includes validity, reliability, classical assumptions, and multiple regression tests. The results of the study indicate that partially, transformational leadership and employee productivity do not affect employee performance. However, organizational culture has an effect on employee performance. Simultaneously, the three independent variables show a joint influence on the dependent variable.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Productivity, Organizational Culture, Employee Performance.