

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Terdapat hubungan antara budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Way Seputih Bumi Nusantara
2. Terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap karyawan PT. Way Seputih Bumi Nusantara
3. Besarnya nilai hubungan variabel X1 dan Y = 0.775 atau 77,5% dan besarnya nilai hubungan variabel X2 dan Y = 0.765 atau 76,5% . Setelah diinterpretasikan maka terletak pada skala 0,601 sampai dengan 0,800 dengan interpretasi hubungan tinggi. Artinya pengaruh budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang tinggi terhadap efektifitas kinerja karyawan PT. Way Seputih Bumi Nusantara. Sedangkan sisanya kinerja karyawan PT. Way Seputih Bumi Nusantara tidak berpengaruh dengan budaya organisasi dan komunikasi organisasi, tetapi dapat berhubungan dengan variabel lain yang tidak diidentifikasi dalam penelitian ini.

Besarnya nilai pengaruh budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *r square* (r^2) yaitu 0.601 atau 60,1%. Pengaruh tersebut bernilai positif, artinya budaya organisasi dan komunikasi organisasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Sementara itu sisanya sebesar 39,9% dipengaruhi oleh berbagai variabel lain yang tidak diteliti. Selanjutnya pengujian hipotesis dilakukan dengan membandingkan nilai T_{hitung} dengan T_{tabel} pada taraf signifikan 95% menunjukkan bahwa T_{hitung} pada X1 adalah 3.502 dan T_{tabel} pada taraf signifikan 95% adalah 1.654 dan pada X2 T_{hitung} adalah 1.805 dan T_{tabel} pada taraf signifikan 95% adalah 1.654. Dengan kata lain H_0 (Tidak ada pengaruh budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Way Seputih Bumi Nusantara) ditolak karena perbandingan T_{hitung} dengan T_{tabel} pada taraf signifikan 95% pada X1 adalah **3.502 > 1.654** sedangkan pada X2 adalah **1.805 > 1.654** artinya kinerja karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh budaya organisasi dan komunikasi organisasi.

6.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah :

1. PT. Way Seputih Bumi Nusantara hendaknya semakin meningkatkan budaya organisasi yang sudah ada sebab dalam penelitian ini terlihat adanya hubungan budaya organisasi yang cukup tinggi terhadap kinerja masing-masing karyawan.

2. PT. Way Seputih Bumi Nusantara hendaknya semakin meningkatkan Komunikasi organisasi yang sudah ada, lebih meningkatkan kualitas dan kuantitas komunikasi organisasi yang sudah ada agar semakin meningkatnya kinerja yang diinginkan karena dalam penelitian ini terlihat adanya pengaruh antara komunikasi organisasi terhadap kinerja masing-masing karyawan.
3. PT. Way Seputih Bumi Nusantara hendaknya memberikan penghargaan(*reward*) kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik atau stabil, sehingga dengan adanya penghargaan tersebut karyawan akan semakin termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Karyawan PT. Way Seputih Bumi Nusantara hendaknya semakin meningkatkan kinerjanya agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai.