

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Kantor PT. Way Seputih Bumi Nusantara)

OLEH

AGUNG PRATAMA PUTRA

PT. Way Seputih Bumi Nusantara merupakan system organisasi yang terdiri dari subsistem yaitu pimpinan, perusahaan dan para karyawan. Subsistem didalam perusahaan harus saling berhubungan, tergantung dan membutuhkan untuk mencapai tujuan perusahaan. Budaya organisasi dan komunikasi organisasi juga memiliki dampak pada efisiensi dan efektivitas organisasi. Budaya organisasi yang kuat dapat membentuk identitas perusahaan yang memberikan keunggulan dibandingkan perusahaan lainnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Way Seputih Bumi Nusantara. Penelitian ini berdasarkan pada teori komunikasi organisasi yaitu teori klasik yang berasal dari teori saintifik dan teori birokrasi. Dalam ini skripsi ini membahas budaya organisasi dan komunikasi organisasi yang ada kemudian melihat hubungannya terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan format klausal karena penelitian ini menganalisa pengaruh antara budaya organisasi dan komunikasi

sebagai bebas terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat dengan mengambil sampel yaitu seluruh karyawan pada PT. Way Seputih Bumi Nusantara yang berjumlah 166 orang.

Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data statistik yang dilakukan, maka dapat diketahui nilai hubungan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,775% atau 77,5% dan nilai hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0.756 atau 75,6% dengan interpretasi hubungan yang bernilai positif. Artinya bahwa budaya organisasi dan komunikasi organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Way Seputih Bumi Nusantara. Hasil ini menunjukkan jika budaya organisasi dan komunikasi organisasi tercipta dengan baik, maka dapat mendorong timbulnya kinerja karyawan yang lebih baik.

Kata kunci : Budaya organisasi, Komunikasi organisasi, Kinerja karyawan