

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN (STUDI KASUS DI PROVINSI LAMPUNG)

Oleh

WINA ZELVIA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap *turnover intention*. penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Provinsi Lampung sebanyak 97 responden, yang dilakukan dengan teknik *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Data responden diperoleh dari kuesioner yang disebar secara daring dengan menggunakan skala *likert*. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara variabel kompensasi dan pengembangan karir terhadap *turnover intention* pada karyawan di Provinsi Lampung dan juga terdapat pengaruh secara simultan antara kompensasi dan pengembangan karir terhadap *turnover intention* pada karyawan di Provinsi di Lampung. Hasil penelitian memberikan saran bagi perusahaan terutama untuk meningkatkan ketersediaan kompensasi dan pengembangan karir agar *turnover intention* di tempat kerja dapat dihindari.

Kata kunci: Kompensasi, pengembangan karir, *turnover intention*.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEES' TURNOVER INTENTIONS (CASE STUDY IN LAMPUNG PROVINCE)

By

WINA ZELVIA

This research aims to determine the effect of compensation and career development on turnover intention. This research uses a quantitative approach with explanatory research type. The sample in this study was 97 employees working in Lampung Province, which was carried out using non-probability sampling using simple random sampling technique. Respondent data was obtained from questionnaires distributed online using a Likert scale. Data processing in this research uses descriptive statistical analysis of multiple linear regression. The results of this research show that there is a partially significant influence between compensation and career development variables on turnover intention among employees in Lampung Province and there is also a simultaneous influence between compensation and career development on turnover intention among employees in Lampung Province. The research results provide suggestions for companies, especially to increase the availability of compensation and career development so that turnover intention in the workplace can be avoided.

Keywords: Compensation, career development, turnover intention.