

ABSTRAK

PENGARUH KONDISI PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA GENERASI Z DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

DESTI SITI NUR HASANAH

Indonesia menghadapi bonus demografi dengan 69,3% dari 275,36 juta penduduk usia produktif, yang berpotensi menjadi modal atau beban bagi masa depan bangsa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kondisi pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada generasi Z. Jenis penelitian *explanatory research* yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis menggunakan regresi linear berganda dengan objek penelitiannya, yaitu generasi Z. Pengumpulan data dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner yang disebarkan pada 100 responden. Data dianalisis secara statistik deskriptif dan analisis regresi berganda menggunakan *software* SPSS 27.0. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji instrumen dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi pekerjaan dan lingkungan kerja berpengaruh simultan terhadap *turnover intention* generasi Z. Lalu secara parsial kondisi pekerjaan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* generasi z.

Kata Kunci : Kondisi Pekerjaan, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*, Generasi Z.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKING CONDITIONS AND WORK ENVIRONMENT ON TURNOVER INTENTION AMONG GENERATION Z IN BANDAR LAMPUNG

By

DESTI SITI NUR HASANAH

Indonesia is facing a demographic bonus with 69.3% of the 275.36 million population of productive age, which has the potential to become capital or a burden for the future of the nation. This study aims to determine the effect of work conditions and work environment on turnover intention in generation Z. The type of research used in this study explanatory research uses a quantitative approach with analysis using multiple linear regression with the object of research, namely generation Z. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 100 respondents. Data were analyzed using descriptive statistics and multiple regression analysis using SPSS software 27.0. Data analysis techniques used include instrument testing and hypothesis testing. The results of the study indicate that work conditions and work environment have a simultaneous effect on turnover intention of generation Z. Then partially work conditions and work environment have an effect on turnover intention of generation z.

Keywords: *Work Conditions, Work Environment, Turnover Intention, Generation Z.*