V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh pengawasan terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 4 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2009/2010.
2. Ada pengaruh masa kerja terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 4 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2009/2010.
3. Ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 4 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2009/2010.
4. Ada pengaruh pengawasan, masa kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 4 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2009/2010.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh pengawasan, masa kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 4 Bandar Lampung Tahun Pelajaran 2009/2010, maka saran penulis adalah sebagai berikut:

1. Kepala sekolah dan tim pengawas hendaknya meningkatkan pengawasannya dalam rangka meningkatkan kinerja guru.

2. Kepala sekolah harus lebih memperhatikan kesejahteraan guru. Kepala sekolah harus memberikan penghargaan dan bonus kepada guru-guru yang mengajar dengan baik. Selain itu kepala sekolah harus sering memberikan motivasi dan pujian kepada guru yang berhasil menjalankan tugasnya untuk meningkatkan semangat dan prestasi kerja guru.
3. Hendaknya guru yang satu dengan yang lainnya sebaiknya saling memperhatikan dan memiliki semangat kerja yang tinggi dalam mengajar maupun dalam mengerjakan tugas-tugas yang lainnya.
4. Untuk meningkatkan mutu sekolah, hendaknya Kepala Sekolah memperhatikan pekerjaan guru.