

ABSTRAK

EFEKTIVITAS PELAKSANAAN PROGRAM PELATIHAN KERJA BAGI PENGANGGURAN OLEH DINAS TENAGA KERJA KOTA BANDAR LAMPUNG

(Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung)

Oleh :

FAIRUZ ALFAREL

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas pelaksanaan program pelatihan kerja bagi pengangguran yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bandar Lampung. Permasalahan pengangguran di Kota Bandar Lampung merupakan isu yang kompleks, berdampak pada aspek sosial, ekonomi, dan kesejahteraan masyarakat. Upaya pemerintah daerah dalam menekan angka pengangguran salah satunya diwujudkan melalui program pelatihan kerja berbasis kompetensi yang telah dilaksanakan sejak tahun 2001. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dengan metode kualitatif untuk mengevaluasi sejauh mana program pelatihan tersebut mampu meningkatkan keterampilan, kapabilitas, serta kesiapan peserta dalam memasuki dunia kerja. Hasil penelitian menunjukkan adanya tren penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Kota Bandar Lampung dari 8,85% pada tahun 2022 menjadi 7,43% pada tahun 2024, yang mengindikasikan adanya kontribusi positif dari pelaksanaan program pelatihan kerja. Namun demikian, efektivitas program masih menghadapi beberapa hambatan, seperti kurangnya pemahaman kebutuhan industri, rendahnya minat peserta, serta keterbatasan sumber daya. Penelitian ini merekomendasikan peningkatan kolaborasi antara pemerintah, industri, dan lembaga pelatihan agar program pelatihan kerja dapat berjalan lebih optimal dan relevan dengan kebutuhan pasar tenaga kerja, sehingga dapat menekan angka pengangguran secara lebih signifikan di masa mendatang.

Kata Kunci : Efektivitas, Pelatihan Kerja, Pengangguran, Dinas Tenaga Kerja

ABSTRACT

EFFECTIVENESS OF THE IMPLEMENTATION OF JOB TRAINING PROGRAMS FOR THE UNEMPLOYED BY THE MANPOWER OFFICE OF BANDAR LAMPUNG CITY

(A STUDY AT THE MANPOWER OFFICE OF BANDAR LAMPUNG CITY)

By :

FAIRUZ ALFAREL

This study aims to analyze the effectiveness of the implementation of job training programs for the unemployed organized by the Manpower Office of Bandar Lampung City. The issue of unemployment in Bandar Lampung is a complex problem, impacting social, economic, and community welfare aspects. One of the local government's efforts to reduce the unemployment rate is realized through competency-based job training programs that have been implemented since 2001. This research uses a descriptive approach with qualitative methods to evaluate the extent to which these training programs can improve the skills, capabilities, and readiness of participants to enter the workforce. The results show a downward trend in the Open Unemployment Rate (OUR) in Bandar Lampung City from 8.85% in 2022 to 7.43% in 2024, indicating a positive contribution from the implementation of the job training program. However, the program's effectiveness still faces several obstacles, such as a lack of understanding of industry needs, low participant interest, and limited resources. This study recommends strengthening collaboration between the government, industry, and training institutions so that job training programs can run more optimally and be relevant to labor market needs, thus reducing the unemployment rate more significantly in the future.

Keywords: *Effectiveness, Job Training, Unemployment, Manpower Office*