

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH (STUDI PADA PERWAKILAN BPKP PROVINSI LAMPUNG)

Oleh

ANIDA GUSTI AGILIA

Kinerja auditor merupakan elemen penting dalam pencapaian tujuan organisasi, terutama di sektor pemerintahan yang menuntut akuntabilitas dan integritas tinggi. Setiap institusi pemerintah perlu memastikan bahwa mereka memiliki sistem yang efektif, efisien, dan akuntabel dalam menjalankan fungsinya. Pada intinya, keberhasilan sebuah organisasi pemerintahan sangat bergantung pada faktor internal, salah satunya adalah sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan berkinerja tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor pada Perwakilan BPKP Provinsi Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis *explanatory research*. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala Likert yang dibagikan kepada 83 auditor sebagai responden dan dianalisis menggunakan SPSS versi 27. Teknik analisis meliputi uji validitas dan reliabilitas instrumen, regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, baik secara parsial maupun simultan. Nilai koefisien determinasi sebesar 47,3% menunjukkan kontribusi kedua variabel tersebut terhadap peningkatan kinerja auditor. Penelitian ini menegaskan bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja merupakan faktor utama yang memengaruhi kinerja auditor dan mendukung peningkatan kinerja organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Auditor.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF GOVERNMENT AUDITORS (A STUDY AT THE REPRESENTATIVE OFFICE OF BPKP LAMPUNG PROVINCE)

By

ANIDA GUSTI AGILIA

Auditor performance is a crucial element in achieving organizational goals, especially in the public sector, which demands high levels of accountability and integrity. Every government institution must ensure that it operates within a system that is effective, efficient, and accountable in carrying out its functions. Ultimately, the success of a governmental organization largely depends on internal factors, one of which is competent and high-performing human resources. This study aims to analyze the influence of leadership and work motivation on the performance of auditors at the Representative Office of BPKP in Lampung Province. A quantitative approach was employed using explanatory research. Data were collected through Likert-scale questionnaires distributed to 83 auditors and analyzed using SPSS version 27. Analytical techniques included instrument validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, classical assumption testing, and hypothesis testing. The results show that leadership and work motivation significantly affect auditor performance, both partially and simultaneously. The coefficient of determination (R^2) is 47.3%, indicating that the two variables meaningfully contribute to performance improvement. This study confirms that leadership and work motivation are key factors influencing auditor performance and enhancing overall organizational effectiveness.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Auditor Performance.