

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH PLASINDO ABADI

Oleh:
ROSSA YULIANTANA

Penelitian ini mengkaji pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Anugrah Plasindo Abadi. Permasalahan yang diidentifikasi adalah apakah ketiga faktor tersebut berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja karyawan, terutama dalam konteks pengurangan jumlah karyawan. Penelitian bertujuan untuk mengukur pengaruh masing-masing variabel serta pengaruh simultan ketiga faktor terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*, di mana data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 69 karyawan. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan analisis statistik melalui perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan memperoleh nilai korelasi 0,002. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi di bawah $0,002 < 0,05$ dan uji F yang menunjukkan pengaruh simultan ketiga variabel dengan memperoleh hasil sebesar $2,997 > 2,746$. Kesimpulan dari penelitian ini menegaskan pentingnya pengelolaan disiplin, motivasi, dan kondisi lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu menerapkan strategi yang efektif untuk mengoptimalkan ketiga aspek ini guna mencapai produktivitas yang lebih tinggi dan mempertahankan karyawan yang berkualitas.

Kata Kunci: Disiplin Kerja; Motivasi Kerj; Lingkungan Kerja; Dan Kinerja Karyawan;

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE EMPLOYEES OF PT.
ANUGRAH PLASINDO ABADI**

By:
ROSSA YULIANTANA

This study examines the influence of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance at PT Anugrah Plasindo Abadi. The problem identified is whether the three factors contribute significantly to employee performance, especially in the context of reducing the number of employees. The study aims to measure the influence of each variable as well as the simultaneous influence of the three factors on employee performance. The method used in this research is a quantitative approach with the type of explanatory research, where data is collected using a questionnaire distributed to 69 employees. Data processing is done using statistical analysis through SPSS software. The results showed that work discipline, work motivation, and work environment had a positive and significant effect on employee performance by obtaining a correlation value of 0.002. This is evidenced by the significance value below $0.002 < 0.05$ and the F test which shows the simultaneous influence of the three variables by obtaining a result of $2,997 > 2,746$. The conclusion of this study confirms the importance of managing discipline, motivation, and work environment conditions in improving employee performance. Therefore, companies need to implement effective strategies to optimize these three aspects in order to achieve higher productivity and retain qualified employees.

Keywords: *Work Discipline; Work Motivation; Work Environment; And Performance Employees;*