

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN PADA PT. SURI TANI PEMUKA LAMPUNG

Oleh

Wardah Hany Afifah

Kreativitas karyawan menjadi salah satu elemen penting dalam mendorong keberhasilan perusahaan, terutama di tengah persaingan industri yang semakin kompetitif. PT. Suri Tani Pemuka Lampung sebagai perusahaan yang bergerak di sektor akuakultur juga dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang mampu berpikir kreatif dan adaptif terhadap perubahan. Namun dalam praktiknya, masih ditemukan tantangan dalam meningkatkan kreativitas karyawan secara menyeluruh. Beberapa faktor yang diduga memengaruhi tingkat kreativitas tersebut adalah gaya kepemimpinan transformasional dan penerapan manajemen pengetahuan di lingkungan kerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan manajemen pengetahuan terhadap kreativitas karyawan pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel secara purposive sampling terhadap 210 karyawan tetap dari berbagai divisi. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan *software* SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis kepemimpinan transformasional dan manajemen pengetahuan yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas karyawan. Di antara kedua variabel tersebut, manajemen pengetahuan memiliki pengaruh yang lebih dominan. Implikasi dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pimpinan diharapkan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih terbuka, menghargai keberagaman, dan mampu membimbing karyawan untuk menggali potensi kreatifnya dalam menyelesaikan tugas. Sistem manajemen pengetahuan yang kuat dalam hal dokumentasi informasi. Serta pelatihan internal karyawan untuk menghasilkan ide-ide baru.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Manajemen Pengetahuan, Kreativitas Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND KNOWLEDGE MANAGEMENT ON EMPLOYEE CREATIVITY AT PT. SURI TANI PEMUKA LAMPUNG

By

Wardah Hany Afifah

Employee creativity is a crucial element in driving a company's success, especially amid increasingly competitive industrial dynamics. As a company engaged in the aquaculture sector, PT. Suri Tani Pemuka Lampung is also required to have human resources capable of thinking creatively and adapting to change. However, in practice, challenges still exist in enhancing employee creativity comprehensively. Several factors are presumed to influence the level of creativity, including transformational leadership and knowledge management practices within the workplace. Therefore, this study aims to examine the influence of transformational leadership and knowledge management on employee creativity at PT. Suri Tani Pemuka Lampung. This research employs a quantitative approach with purposive sampling techniques applied to 210 permanent employees across various divisions. Data was collected through questionnaires, and multiple linear regression analysis was used with the assistance of SPSS software. The results support the hypothesis that both transformational leadership and knowledge management have a positive and significant effect on employee creativity. Among the two variables, knowledge management has a more dominant influence. The implications of this study indicate that leaders are expected to adopt a more open leadership style, value diversity, and be able to guide employees in exploring their creative potential in completing tasks. A strong knowledge management system in terms of information documentation, as well as internal employee training, is also essential to generate new ideas.

Keywords: *Transformational Leadership, Knowledge Management, Employee Creativity.*