

ABSTRAK

IMPLEMENTASI *CORE VALUES* ADAPTIF BAGIAN REFORMASI BIROKRASI & AKUNTABILITAS KINERJA

(Studi Kasus Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Lampung)

Oleh

OMAR DAVIT KURANDI

Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Lampung sebagai salah satu instansi daerah yang mengimplementasikan *Core Values* BerAKHLAK yang berkaitan dengan budaya kerja yang baru. Yang menjadi permasalahan utama dalam penelitian kali ini adalah lambatnya adaptasi dari ASN di bagian RB&AK Biro organisasi sehingga hal ini membuat kinerja ASN menjadi terhambat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi *Core Values* Adaptif. Dalam penelitian ini menggunakan metodologi kualitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini berdasarkan konsepsi dari *Core Values* Adaptif itu sendiri dengan prinsip Inovasi, Antusias Terhadap Perubahan dan kepribadian Proaktif. Berdasarkan hasil penelitian Bagian RB&AK Biro Organisasi belum menjalankan prinsip-prinsip tersebut dengan maksimal dalam aktivitas kerja yang ada di Bagian RB&AK Biro Organisasi, karena dalam implementasinya para pegawai hanya bisa memberikan saran dan pemikiran nya saja khususnya dalam prinsip Inovasi dengan struktur kerja yang ada keputusan selalu ada tangan pimpinan, kemudian pada prinsip kepribadian proaktif juga belum diimplementasikan dengan maksimal karena para ASN tidak bisa melakukan improvisasi sesuai dengan kemauannya karena mereka harus mengikuti arahan dan perintah dari atasannya, walaupun dari prinsip antusias terhadap perubahan sudah di implementasikan dengan baik, tetapi secara keseluruhan implementasi *Core Values* Adaptif belum berjalan dengan baik. Saran dari penulis terhadap hal ini adalah dibutuhkan *bounding* yang baik antar pimpinan dan bawahnya bisa melalui rapat/diskusi internal dikantor sehingga mereka bisa saling memahami situasi satu sama lain dan diadakan seminar tentang *Core Values* Adaptif, supaya nantinya prinsip-prinsip *Core Values* Adaptif bisa diimplementasikan dengan maksimal.

Kata kunci : *Core Values* Adaptif, Budaya Kerja, Adaptif

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF ADAPTIVE *CORE VALUES* FOR BUREAUCRATIC REFORM & PERFORMANCE ACCOUNTABILITY (Case Study of the Regional Organization Bureau of the Regional Secretariat of Lampung Province)

By

OMAR DAVIT KURANDI

The Bureau of Organization of the Regional Secretariat of Lampung Province, as one of the regional institutions, implements the Core Values of BerAKHLAK, which are related to the new work culture. The main issue in this research is the slow adaptation of Civil Servants (ASN) in the RB&AK section of the Bureau of Organization, which results in the hindrance of ASN performance. The purpose of this study is to examine the implementation of the Adaptive Core Values. This research uses a qualitative methodology with data collection techniques including interviews, observations, and documentation. The study is based on the concept of Adaptive Core Values itself, which includes the principles of Innovation, Enthusiasm for Change, and Proactive Personality. Based on the results of the study, the RB&AK section of the Bureau of Organization has not fully implemented these principles in their work activities. This is due to the fact that, in its implementation, employees can only provide suggestions and thoughts, particularly in the principle of Innovation, with the existing work structure where decisions are still in the hands of the leadership. Additionally, the principle of Proactive Personality has not been maximally implemented because ASN employees cannot improvise according to their own desires, as they must follow directions and orders from their superiors. Although the principle of Enthusiasm for Change has been implemented well, overall, the implementation of Adaptive Core Values has not been optimal. The author's suggestion is that there needs to be better bonding between leaders and subordinates, which can be done through internal meetings or discussions in the office, so they can better understand each other's situations. Additionally, seminars on Adaptive Core Values should be held so that these principles can be fully implemented.

Keyword : Adaptive Core Values, Work Culture, Adaptive