

ABSTRAK

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI BUDAYA ORGANISASI DI BE FIT GYM BANDAR LAMPUNG

Oleh

MELISTA NADIFA NURDINA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi pada karyawan Be Fit Gym. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang dianalisis menggunakan analisis faktor dengan objek penelitiannya ialah karyawan Be Fit Gym. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang disebar pada 33 responden, dianalisis secara deskriptif dan analisis faktor menggunakan program SPSS 27. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terbentuk delapan faktor yang mempengaruhi budaya organisasi pada karyawan Be Fit Gym yaitu faktor disiplin kerja. Faktor kedua kualitas interaksi. Faktor ketiga keterlibatan karyawan. Faktor keempat lingkungan kerja fisik. Faktor lima kompetensi karyawan. Faktor enam efisiensi sumber daya. Faktor tujuh produktivitas operasional. Faktor delapan komitmen organisasi. Implikasi dari penelitian ini diharapkan Be Fit Gym dapat memperhatikan karyawan dari segi disiplin kerja, kualitas interaksi, keterlibatan karyawan, lingkungan kerja fisik, kompetensi komunikasi, efisiensi sumber daya, produktivitas operasional, komitmen organisasi, agar tingkat budaya organisasi pada karyawan Be Fit Gym dapat ditingkatkan dengan optimal.

Kata Kunci: Budaya Organisasi dan Be Fit Gym.

ABSTRACT

FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL CULTURE IN BE FIT GYM BANDAR LAMPUNG

By

MELISTA NADIFA NURDINA

This research aims to identify the factors influencing organizational culture among employees at Be Fit Gym. A quantitative approach was employed, analyzed using factor analysis with the research subjects being employees of Be Fit Gym. Data were collected through questionnaires distributed to 33 respondents and analyzed descriptively and through factor analysis using SPSS 27. The results indicate the formation of eight factors that affect the organizational culture at Be Fit Gym, namely work discipline, quality of interaction, employee engagement, physical work environment, employee competence, resource efficiency, operational productivity, organizational commitment. The implications of this research suggest that Be Fit Gym should pay attention to its employees regarding work discipline, quality of interaction, employee engagement, physical work environment, communication competence, resource efficiency, operational productivity, and organizational commitment to optimally enhance the level of organizational culture among its employees.

Keywords: Organizational Culture and Be Fit Gym.