

ABSTRAK

PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Solusi Bangun Andalas Di Aceh Besar)

Oleh:

ADJIE PRASETYO

Integrasi antara praktik manajemen SDM strategik dan kepuasan kerja menjadi faktor penting yang tidak dapat diabaikan. Organisasi perlu memastikan bahwa strategi pengelolaan SDM yang diterapkan tidak hanya berorientasi pada hasil, tetapi juga memperhatikan kesejahteraan dan persepsi positif karyawan terhadap pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia strategik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Solusi Bangun Andalas di Aceh Besar. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Sampel sebanyak 147 karyawan tetap diambil menggunakan teknik Probability sampling. Analisa data dilakukan dengan regresi linear berganda dan uji parsial menggunakan *IBM SPSS Statistics 25*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu praktik manajemen sumber daya manusia strategik dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi PT. Solusi Bangun Andalas perlu terus memperkuat praktik MSDM strategik, termasuk pelatihan, rekrutmen berbasis kompetensi, dan evaluasi kinerja berbasis KPI. Kepuasan kerja juga harus dioptimalkan melalui kompensasi adil, lingkungan kerja yang positif, dan komunikasi yang baik. Integrasi antara strategi MSDM dan kepuasan kerja penting dilakukan secara sinergis agar tercipta sistem SDM yang produktif dan berkelanjutan.

Kata kunci: Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study On PT. Solusi Bangun Andalas in Aceh Besar)

Oleh:

ADJIE PRASETYO

Integration between strategic human resource management practices and job satisfaction is an important factor that cannot be ignored. Organizations need to ensure that the HR management strategies implemented are not only oriented towards results, but also pay attention to the welfare and positive perceptions of employees towards their work. This study aims to analyze the effect of strategic human resource management practices and job satisfaction on employee performance at PT. Solusi Bangun Andalas in Aceh Besar. The research method used is quantitative. A sample of 147 permanent employees was taken using the Probability sampling technique. Data analysis was carried out using multiple linear regression and partial tests using IBM SPSS Statistics 25. The results showed that this study supports the proposed hypothesis, namely that strategic human resource management practices and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. Suggestions for PT. Solusi Bangun Andalas need to continue to strengthen strategic HR practices, including training, competency-based recruitment, and KPI-based performance evaluation. Job satisfaction must also be optimized through fair compensation, a positive work environment, and good communication. Integration between HR strategies and job satisfaction is important to be carried out synergistically in order to create a productive and sustainable HR system.

Keywords: Strategic Human Resource Management Practices, Job Satisfaction, Employee Performance.