

ABSTRAK

AKSES KESEMPATAN KERJA: SUATU KAJIAN *WEAK TIES* & SOSIOLOGI JARINGAN

Oleh

SYARIFA RATU FASHA

Penelitian ini mengkaji tentang jaringan sosial yang lemah (*weak ties*) dan aktor penghubung yang disebut sebagai *bridging actors* memberikan akses kesempatan kerja, khususnya bagi mahasiswa di Kota Bandar Lampung. Latar belakang penelitian ini menjelaskan tentang kesulitan pencari kerja dalam mengakses pekerjaan, serta bagaimana koneksi dapat menjadi salah satu jalan untuk mendapatkan pekerjaan. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah *The Strength of Weak Ties* yang dikemukakan oleh Mark S. Granovetter pada 1973. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus intrinsik untuk memahami lebih jauh tentang kekuatan jaringan lemah dalam memperluas akses kesempatan kerja serta bagaimana *bridging actors* menghubungkan pihak-pihak yang saling membutuhkan. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam (*in-depth interview*) dengan 8 (delapan) informan yang merupakan pencari kerja muda di Kota Bandar Lampung yang telah disesuaikan dengan kriteria penelitian. Data-data tersebut kemudian diolah menggunakan model analisis interaktif Miles, Huberman, dan Saldaña (2014). Hasil penelitian menunjukkan bahwa jaringan lemah (*weak ties*) memberikan peluang kerja yang lebih besar dibandingkan jaringan yang bersifat lebih kuat (*strong ties*) dengan adanya bantuan dari *bridging actors* atau aktor penghubung.

Kata Kunci : Akses Pekerjaan, Jaringan Lemah, *Bridging Actors*, Pencari Kerja Muda

ABSTRACT

ACCESS TO JOB OPPORTUNITIES: A STUDY OF WEAK TIES & SOCIOLOGY OF SOCIAL NETWORK

By

SYARIFA RATU FASHA

This study examines how weak ties and bridging actors facilitate access to job opportunities, particularly among university students in Bandar Lampung, Indonesia. The background of this research highlights the challenges faced by job seekers in accessing employment and emphasize how social relationships can serve as alternative pathways to securing jobs. The theoretical framework is based on *The Strength of Weak Ties* proposed by Mark S. Granovetter (1973). A qualitative method with a intrinsic case study approach was employed to explore the influence of weak ties in expanding job access and to understand the role of *bridging actors* in connecting individuals with mutually beneficial opportunities. Data were collected through in-depth interviews with 8 (eight) young job seekers in Bandar Lampung based on study's criteria. The data were analyzed using the interactive model of analysis developed by Miles, Huberman, and Saldaña (2014). The findings indicate that weak ties provide greater access to employment opportunities compared to strong ties, particularly with the involvement of bridging actors as intermediaries in job networks.

Keywords: Job Access, Weak Ties, Bridging Actors, Young Job Seekers