

ABSTRAK

ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Dea Novita Sari

Penempatan pegawai merupakan salah satu faktor penting yang tidak boleh diabaikan dalam mencapai tujuan instansi atau Lembaga. Penempatan pegawai haruslah memperhatikan sumber daya manusia sebagai aspek penempatan yang tepat pada jabatan yang tepat atau dalam peribahasa bahasa Inggris sering disebut dengan *the right man in the right place and the right man behind the right job*. Permasalahan pada penempatan pegawai juga terjadi di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung, dimana masih ditemukan adanya *mismatch* (ketidakkcocokan) dalam penempatan pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran dan analisa mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung pada tahun 2024. Peneliti menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan analisis deskriptif dengan sumber data meliputi: dokumentasi, wawancara, dan observasi. Hasil penelitian dianalisis menggunakan model analisis faktor-faktor penempatan pegawai menurut Schuler dan Jackson dalam (Adjunct & Marniati, 2020; Rusman, 2016) yaitu menganalisis penempatan pegawai berdasarkan faktor pengetahuan, pengalaman kerja dan keterampilan kerja. Penelitian ini menunjukkan bahwa penempatan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Lampung secara umum telah cukup sesuai dengan prinsip *The Right Man on The Right Place*. Proses penempatan telah mempertimbangkan aspek pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman kerja.

Kata Kunci: Pegawai, Penempatan Pegawai, BKD Provinsi Lampung

ABSTRACT

ANALYSIS OF EMPLOYEE PLACEMENT AT THE REGIONAL STAFFING AGENCY OF LAMPUNG PROVINCE

BY

Dea Novita Sari

Employee placement is one of the important factors that should not be ignored in achieving the goals of the agency or institution. Employee placement must pay attention to human resources as an aspect of the right placement in the right position or in English proverbs it is often called the right man in the right place and the right man behind the right job. Problems in employee placement also occur in the Regional Staffing Agency of Lampung Province, where there is still a mismatch in employee placement. This research aims to obtain an in-depth description and analysis of the factors affecting employee placement at the Regional Staffing Agency of Lampung Province in 2024. Researchers used a type of qualitative research with descriptive analysis with data sources including: documentation, interviews, and observations. The results of the study were analyzed using the analysis model of employee placement factors according to Schuler and Jackson in (Adjunct & Marniati, 2020; Rusman, 2016), namely analyzing employee placement based on factors of knowledge, work experience and work skills. This research shows that the placement of employees at the Regional Personnel Agency (BKD) of Lampung Province is generally quite in accordance with the principle of The Right Man on The Right Place. The placement process has considered aspects of knowledge, skills, and work experience.

Keywords: *Employee, Employee Placement, BKD Lampung Province*