

ABSTRAK

PENGARUH EKSPEKTASI KARIER, EFIKASI DIRI, DAN MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA GENERASI Z DI KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh

SHINTIA MAHARANI

Perubahan situasi kerja akibat pandemi dan pesatnya perkembangan teknologi memaksa setiap lapisan masyarakat untuk beradaptasi dengan tuntutan baru di dunia kerja. Dalam hal ini, kesiapan kerja menjadi kunci agar individu dapat sukses di era dengan persaingan yang ketat. Terutama bagi Generasi Z untuk meningkatkan kapasitas dirinya agar dapat menjadi aset berharga dengan memenuhi standar kompetensi yang ada di pasar tenaga kerja. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh ekspektasi karier, efikasi diri, dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja Generasi Z di Bandar Lampung, baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian yakni *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yaitu *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*, dan perhitungan rumus *cochran* sebanyak 100 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner kepada Generasi Z di Bandar Lampung melalui media sosial, yang kemudian dianalisis menggunakan program SPSS versi 27. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial ekspektasi karier tidak berpengaruh, sedangkan efikasi diri dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kesiapan kerja Generasi Z di Bandar Lampung. Kemudian secara simultan, ekspektasi karier, efikasi diri, dan motivasi kerja berpengaruh secara positif pada tingkat sedang.

Kata Kunci: Ekspektasi Karier, Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja, Generasi Z.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CAREER EXPECTATIONS, SELF-EFFICACY, AND MOTIVATION TO ENTER THE WORLD OF WORK ON THE WORK READINESS OF GENERATION Z IN BANDAR LAMPUNG CITY

Author

SHINTIA MAHARANI

Changes in the work situation due to the pandemic and rapid technological developments have forced every level of society to adapt to new demands in the world of work. In this case, work readiness is the key for individuals to succeed in an era of intense competition. Especially for Generation Z to increase their capacity so that they can become valuable assets by meeting the competency standards that exist in the labor market. This study aims to determine whether there is an influence of career expectations, self-efficacy, and work motivation on the work readiness of Generation Z in Bandar Lampung, both partially and simultaneously. The type of research is explanatory research with a quantitative approach. The sampling technique is non-probability sampling with a purposive sampling method, and the calculation of the Cochran formula as many as 100 respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires to Generation Z in Bandar Lampung via social media, which were then analyzed using the SPSS version 27 program. The data analysis techniques used include validity testing, reliability testing, multiple linear regression analysis, classical assumption testing, and hypothesis testing. The results of the study indicate that partially career expectations does not have effect, while self-efficacy and work motivation have effect on Generation Z's work readiness in Bandar Lampung. Then simultaneously, career expectations, self-efficacy, and work motivation have a positive and moderate effect.

Keywords: Career Expectation, Self-Efficacy, Work Motivation, Work Readiness, Generation Z.