

ABSTRAK

ANALISIS PROSES REKRUTMEN KARYAWAN DI PT. LAMBANG JAYA

Oleh:

ANITA PERTIWI

Karyawan merupakan aset bagi perusahaan dalam menjalankan tujuannya agar tercapai apa yang dicita-citakan, untuk itu peranan karyawan adalah suatu sumber daya manusia yang penting. Sejalan dengan itu maka langkah awal yang menjadi kunci utama untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas adalah proses rekrutmen dan seleksi guna merekrut tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, serta penempatan posisi yang sesuai. Pelaksanaan proses rekrutmen jika dilakukan dengan cara yang tepat, jujur, cermat, dan objektif maka dapat dipastikan perusahaan akan mendapatkan calon karyawan yang berkualitas. Tujuan penelitian ini menganalisa tentang bagaimana proses rekrutmen di PT. Lambang Jaya untuk mendapatkan calon karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif dan menggunakan metode pengumpulan data dengan teknik observasi, dokumentasi, dan wawancara. Hasil penelitian secara garis besar perusahaan telah mengikuti Standar Operasional Prosedur (SOP) yang sistematis dan terstruktur. Sebagai bentuk peningkatan efisiensi, disarankan agar perusahaan memanfaatkan Google Form sebagai media pengumpulan berkas lamaran kerja.

Kata Kunci: *Rekrutmen Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Lambang Jaya*

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE EMPLOYEE RECRUITMENT PROCESS AT PT. LAMBANG JAYA

By:

ANITA PERTIWI

Employees are an asset for the company in carrying out its goals to achieve what is desired, for that the role of employees is an important human resource. In line with that, the initial step that is the main key to obtaining quality human resources is the recruitment and selection process to recruit workers who are in accordance with the company's needs, as well as the placement of appropriate positions. The implementation of the recruitment process if carried out in the right, honest, careful, and objective manner, it is certain that the company will get quality prospective employees. The purpose of this study is to analyze how the recruitment process at PT. Lambang Jaya to get prospective employees. The type of research used is descriptive using a qualitative approach and using data collection methods with observation, documentation, and interview techniques. The results of the study in general the company has followed a systematic and structured Standard Operating Procedure (SOP). As a form of increasing efficiency, it is recommended that companies use Google Form as a medium for collecting job application files.

Keywords: *Employee Recruitment, Human Resourc Management, PT. Lambang Jaya*