

ABSTRAK

ANALISIS PROSEDUR PENGUPAHAN PADA BAGIAN ADMIN *PAYROLL* DI PT BUMI MADU MANDIRI

Oleh

Muhammad Firja Tullah

Pengupahan merupakan salah satu aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia yang memiliki dampak langsung terhadap kepuasan, motivasi, dan produktivitas karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem pengupahan yang diterapkan pada bagian Admin *Payroll* di PT Bumi Madu Mandiri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data melalui observasi langsung, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Bumi Madu Mandiri menerapkan sistem upah berdasarkan waktu dengan pembayaran secara mingguan. Proses pengupahan dimulai dari pencatatan absensi oleh mandor, penginputan data oleh admin *payroll*, verifikasi oleh bagian akuntansi, hingga pembayaran kepada buruh. Meskipun prosedur ini cukup efektif dan terstruktur, masih terdapat beberapa kendala seperti kesalahan input data, keterlambatan dokumen, serta kurangnya transparansi dalam perhitungan upah. Oleh karena itu, diperlukan perbaikan seperti digitalisasi sistem absensi dan peningkatan keterbukaan informasi untuk meningkatkan efisiensi serta kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Prosedur Pengupahan, Admin *Payroll*, Sistem Pengupahan

ABSTRACT***ANALYSIS OF THE WAGE PROCEDURE IN THE ADMIN PAYROLL
DEPARTMENT AT PT BUMI MADU MANDIRI***

By

Muhammad Firja Tullah

Wage management is a crucial aspect of human resource management that directly impacts employee satisfaction, motivation, and productivity. This study aims to analyze the wage system implemented in the Admin Payroll department at PT Bumi Madu Mandiri. This research employs a qualitative approach using data collection methods such as direct observation, interviews, and documentation. The findings show that PT Bumi Madu Mandiri applies a time-based wage system with weekly payments. The payroll procedure starts with attendance recording by field supervisors, data entry by the payroll administrator, verification by the accounting department, and ends with wage disbursement to daily workers. Although the procedure is fairly effective and well-structured, several challenges remain, such as data entry errors, delays in document submission, and lack of transparency in wage calculations. Therefore, improvements such as digitizing the attendance system and enhancing transparency are recommended to improve operational efficiency and employee satisfaction.

Keywords : Payroll Procedure, Admin Payroll, Wage System