

ABSTRAK

PENGARUH *GENDER DIVERSITY*, KOMPENSASI BONUS SAHAM, DAN KOMISARIS INDEPENDEN TERHADAP MANAJEMEN LABA (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di BEI Periode 2018- 2022)

Oleh

MAYCASANDRA PATRICIA OLYVIANTI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari gender diversity, kompensasi bonus saham, dan keahlian keuangan komisaris independen terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Indonesia periode 2018-2022. Penelitian ini menggunakan jenis data sekunder yang diperoleh melalui laporan keuangan tahunan perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2018-2022. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling dan memperoleh data sampel penelitian sebanyak 135 data. Metode analisis yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 27. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Diversitas Gender Dewan Direksi berpengaruh positif signifikan terhadap manajemen laba. Variabel Kompensasi Bonus Saham berpengaruh negatif signifikan terhadap manajemen laba. Sedangkan, variabel Keahlian Keuangan Komisaris Independen berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap manajemen laba.

Kata Kunci: Diversitas Gender, ESOP, Keahlian Keuangan, Komisaris Independen, Manajemen Laba.

ABSTRACT

THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY, STOCK BONUS COMPENSATION, AND INDEPENDENT COMMISSIONERS ON EARNINGS MANAGEMENT (Study of Manufacturing Companies Listed on The IDX In The 2018-2022 Period)

By

MAYCASANDRA PATRICIA OLYVIANTI

The purpose of this study was to determine the effect of gender diversity, stock bonus compensation, and financial expertise of independent commissioners on earnings management in manufacturing companies in Indonesia for the period 2018-2022. This study uses secondary data obtained through the annual financial reports of manufacturing companies listed on the IDX for the period 2018-2022. This study is a quantitative study with sampling using the purposive sampling method and obtaining 135 research sample data. The analysis method used multiple linear regression analysis using SPSS software version 27. The results of this study indicate that the Board of Directors Gender Diversity variable has a significant positive effect on earnings management. The Stock Bonus Compensation variable has a significant negative effect on earnings management. Meanwhile, the Independent Commissioner Financial Expertise variable has a positive but insignificant effect on earnings management.

Keywords: Gender Diversity, ESOP, Financial Expertise, Independent Commissioners, Earnings Management.