

ABSTRAK

PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GENERASI MILENIAL

Oleh

RETNO ANGGRAINI

Generasi milenial berada dalam kategori usia produktif yang memegang peran strategis sebagai pendorong utama pertumbuhan ekonomi dan stabilitas perekonomian nasional. Fleksibilitas kerja dinilai sebagai salah satu faktor penting yang dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan. Kompensasi yang adil dan kompetitif juga menjadi aspek krusial dalam memotivasi karyawan untuk mencapai kinerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fleksibilitas kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan generasi milenial pada perusahaan asuransi di Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner menggunakan skala *likert* dengan sampel sebanyak 198 karyawan generasi milenial pada perusahaan asuransi yang tersebar di seluruh Indonesia. Data yang telah dikumpulkan akan dianalisis dengan alat analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh antar variabel melalui aplikasi IBM SPSS 26. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu fleksibilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan penelitian ini memberikan implikasi bagi manajemen perusahaan dalam merancang kebijakan fleksibilitas kerja yang memberikan kebebasan bagi karyawan dalam menentukan jam mulai dan selesai bekerja, sehingga tercipta kinerja karyawan secara optimal. Selain itu, penting bagi perusahaan untuk melakukan peninjauan secara berkala terhadap struktur gaji agar tetap kompetitif dan sesuai dengan harapan karyawan. Di samping itu, perusahaan harus berupaya membangun serta memelihara citra positif di mata karyawan maupun masyarakat luas, agar setiap kritik yang muncul dapat direspons secara bijaksana tanpa mengurangi rasa loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Kata Kunci: Generasi Milenial, Fleksibilitas Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK FLEXIBILITY AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE MILLENNIAL GENERATION

By

RETNO ANGGRAINI

The millennial generation is in the productive age category that plays a strategic role as the main driver of economic growth and national economic stability. Work flexibility is considered as one of the important factors that can increase employee productivity and performance. Fair and competitive compensation is also a crucial aspect in motivating employees to achieve optimal performance. This study aims to determine the effect of work flexibility and compensation on the performance of millennial generation employees in insurance companies in Indonesia. This study is a quantitative study by distributing questionnaires using a Likert scale with a sample of 198 millennial generation employees in insurance companies spread throughout Indonesia. The data that has been collected will be analyzed using multiple linear regression analysis tools to test the influence between variables through the IBM SPSS 26 application. The results of this study support the proposed hypothesis, namely that work flexibility has a positive and significant effect on employee performance and compensation has a positive and significant effect on employee performance. The findings of this study provide implications for company management in designing work flexibility policies that provide freedom for employees to determine their start and finish hours, so that optimal employee performance is created. In addition, it is important for companies to periodically review the salary structure to remain competitive and in accordance with employee expectations. In addition, companies must strive to build and maintain a positive image in the eyes of employees and the wider community, so that any criticism that arises can be responded to wisely without reducing employees' sense of loyalty to the company.

Keywords: *Millennial Generation, Work Flexibility, Compensation and Employee Performance*