

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Alokasi Dana APBN di Provinsi Lampung Tahun 2012	5
2. Realisasi Penyaluran Dana Pembangunan APBN Provinsi Lampung oleh KPPN VIII Wilayah Provinsi Lampung Tahun 2011-2012	6
3. Pembagian Realisasi Penyaluran Dana Pembangunan APBN Setiap Triwulan	7
4. Penentuan Kategori Jawaban Responden pada Setiap Soal	37
5. Identitas Responden Menurut Jenis Kelamin.....	48
6. Identitas Responden Menurut Kelompok Umur	49
7. Identitas Responden Menurut Tingkat Pendidikan	49
8. Identitas Responden Menurut Pangkat/Golongan.....	50
9. Identitas Responden Menurut Jabatan	51
10. Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan Pegawai dengan Bidang Pekerjaan	52
11. Kemampuan Pegawai Melaksanakan Pekerjaan Sesuai dengan Latar Belakang Pendidikan	54
12. Peningkatan Jenjang Pendidikan Pegawai KPPN dalam Rangka Menciptakan Profesionalitas Kerja	56
13. Tanggapan Terhadap Latar Belakang Pendidikan yang Sesuai Dapat Meningkatkan Profesionalitas Pegawai KPPN	58
14. Kesesuaian Latar Belakang Keterampilan Pegawai dengan Bidang Pekerjaan	59
15. Kemampuan Pegawai Melaksanakan Pekerjaan di KPPN Sesuai dengan Keterampilan	61
16. Peningkatan Keterampilan bagi Pegawai KPPN dalam Rangka Menciptakan Profesionalitas Kerja	67
17. Latar Belakang Keterampilan yang Sesuai dapat Meningkatkan	

Profesionalitas dalam Bekerja.....	69
18. Pelatihan yang Diikuti Pegawai Sesuai dengan Bidang Pekerjaan Pada KPPN Bandar Lampung	71
19. Kemampuan Pegawai Melaksanakan Pekerjaan di KPPN Sesuai dengan Materi Pelatihan	73
20. Peningkatan Pelatihan Bagi Pegawai KPPN dalam Rangka Menciptakan Profesionalitas Kerja	75
21. Pelatihan yang Sesuai dapat Meningkatkan Profesionalitas Kerja di KPPN	76
22. Inovasi Pegawai untuk Melaksanakan Pekerjaan di KPPN	78
23. Kemampuan Pegawai Mengembangkan Kreativitas dalam Melaksanakan Pekerjaan di KPPN.....	80
24. Sistem Kerja di KPPN Menunjukkan Organisasi yang Otonom	81
25. Otonomi dalam Bekerja dapat Meningkatkan Profesionalitas Kerja di KPPN	83
26. Pegawai Memahami Kode Etik Sebagai Pegawai KPPN Terkait dengan Pelaksanaan Pekerjaan	85
27. Upaya Pegawai Untuk Selalu Menerapkan Kode Etik Sebagai Pegawai KPPN Terkait dengan Pelaksanaan Pekerjaan	87
28. Kemampuan Pegawai Melaksanakan Kode Etik dalam Melaksanakan Pekerjaan di KPPN.....	89
29. Kode Etik dapat Meningkatkan Profesionalitas dalam Bekerja di KPPN	90
30. Kategori Profesionalitas Kerja Pegawai KPPN Wilayah Bandar Lampung dalam Penyaluran Dana APBN di Provinsi Lampung.....	93