

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian dan pembahasan mengenai kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Wahana Persada Lampung yang dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulannya adalah penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal tersebut diterangkan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel kepuasan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, secara parsial variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Wahana Persada Lampung.
2. Secara parsial simultan kepuasan kerja ( $X_1$ ) dan komitmen organisasi ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Wahana Persada Lampung.

3. Faktor kepuasan kerja dan komitmen organisasi dilihat dari nilai determinasi (R Square) sebesar 0,503 atau 50,3% pengaruh dari variabel penelitian selebihnya 49,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

## 5.2 Saran

Kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka ada beberapa saran antara lain:

1. Bagi PT Wahana Persada Lampung sebaiknya pemimpin dapat meyakinkan karyawan bahwa perusahaan akan memberikan yang terbaik bagi karyawan sehingga karyawan akan merasa nyaman dan menginginkan bekerja dalam waktu yang lama, dan memperbaiki bagan struktur organisasinya.
2. Bagi karyawan PT Wahana Persada Lampung sebaiknya bekerjalah dengan sebaik mungkin, dan jika perusahaan sudah memberikan perlakuan yang terbaik pertimbangkan kembali untuk tidak meninggalkan perusahaan, karena belum tentu pekerjaan di tempat lain akan jauh lebih baik.
3. Bagi penelitian selanjutnya, pembahasan produktivitas kerja karyawan hendaknya dikaitkan dengan hal-hal yang lebih relevan dengan kepuasan kerja. Misalnya lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya.