

## **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja PT Bank X (Persero) Tbk Area Bandar Lampung maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara simultan variabel gaya kepemimpinan (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bank X (Persero) Tbk Area Bandar Lampung.
2. Secara parsial variabel gaya kepemimpinan (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bank X (Persero) Tbk Area Bandar Lampung.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran antara lain:

1. Saran yang dapat diberikan bagi perusahaan yaitu agar perusahaan lebih menjaga keharmonisan hubungan kerja sama antara pimpinan dan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Perusahaan juga seharusnya memberikan tugas

kepada karyawan sesuai dengan tanggung jawab berdasarkan *job description* masing-masing karyawan. Saran selanjutnya agar penyelia perusahaan dapat menjalin hubungan baik dengan bawahannya dan dapat menjalankan tanggung jawabnya dengan lebih baik.

2. Saran bagi karyawan yaitu agar karyawan dapat bekerja sama dengan lebih baik dan dapat menjalin hubungan yang baik antara sesama rekan kerja maupun antara pimpinan dengan karyawan.
3. Saran bagi penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan variabel lain seperti kompensasi, motivasi, kinerja, produktivitas, dan sebagainya.