

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. VIRAMA KARYACABANG KALIMANTAN

Oleh :

Ikke Nurjannah

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan *work-life balance* terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, di PT. Virama Karya Cabang Kalimantan. Penelitian kuantitatif dengan jenis *explanatory research* ini melibatkan 120 responden dari total 220 karyawan PT. Virama Karya Cabang Kalimantan, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan SmartPLS 4. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis 1-3 yang dimana kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja memediasi pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, dan Sebaliknya kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis keempat tidak didukung secara empiris. Temuan tersebut, terdapat beberapa saran yang dapat diimplementasikan bagi perusahaan untuk mengoptimalkan kepemimpinan transformasional dengan memberikan dukungan, inspirasi, dan kreativitas karyawan. Perusahaan sebaiknya menerapkan *work-life balance* yang konsisten di seluruh divisi. Perusahaan sebaiknya memperkuat budaya kerja kolaboratif dan komunikasi efektif antaranggota tim guna meningkatkan koordinasi dan inovasi. Perusahaan sebaiknya menerapkan *benchmarking* gaji serta melengkapi dengan penghargaan finansial maupun non-finansial agar lebih kompetitif.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, *Worf-life balance*, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE AT PT. VIRAMA KARYA KALIMANTAN BRANCH

By :

Ikke Nurjannah

This study analyzes the influence of transformational leadership and work-life balance on employee performance, with job satisfaction as a mediating variable, at PT. Virama Karya, Kalimantan Branch. This quantitative explanatory research involved 120 respondents out of a total of 220 employees at PT. Virama Karya, Kalimantan Branch. Data were collected using questionnaires and analyzed with SmartPLS 4. The results support hypotheses 1–3, indicating that transformational leadership has a significant effect on employee performance, work-life balance has a positive and significant effect on performance, and job satisfaction mediates the positive and significant effect of transformational leadership on employee performance. Conversely, job satisfaction does not mediate the relationship between work-life balance and employee performance; thus, the fourth hypothesis is not empirically supported. Based on these findings, several recommendations can be implemented: the company should optimize transformational leadership by providing greater support, inspiration, and opportunities for employee creativity; ensure consistent implementation of work-life balance across all divisions; strengthen a collaborative work culture and effective communication to enhance coordination and innovation; and apply salary benchmarking, complemented by both financial and non-financial rewards, to remain competitive.

Keyword : Transformational leadership, Work-life balance, Employee performance, Job satisfaction.